

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS/SC IPREV/SC  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO ESTADO  
DE SANTA CATARINA**

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES**  
**Exercícios 2024 a 2025**

**Gestão 2023-2027**

Conselho de Administração RPPS/SC





# Índice

- ▶ **Sumário Executivo**
- ▶ **Síntese das principais atividades realizadas**
- ▶ **Principais destaques do exercício**
- ▶ **Destaques e avanços de governança**
- ▶ **Principais deliberações no período**
- ▶ **Pontos de atenção e recomendações estratégicas**
- ▶ **Composição do Conselho de Administração**
- ▶ **Gestão de pessoas e capacitação**
- ▶ **Certificação Profissional**
- ▶ **Indicadores de desempenho do Conselho**
- ▶ **Conclusões e recomendações finais**

# Sumário executivo exercícios 2024-2025



Gestão 2023-2027

- ▶ Os exercícios de 2024 e 2025 foram marcados por avanços na governança, no controle interno e na qualificação técnica e certificação dos membros do Conselho de Administração do RPPS/SC.
- ▶ Foram realizadas 24 sessões ordinárias, com 100% de cumprimento do calendário e quórum assegurado em todas as reuniões.

Entre os principais resultados, destacam-se:


- ▶ Fortalecimento da governança, com edição de resoluções estratégicas, incluindo a exigência de manifestação prévia da Unidade de Controle Interno.
- ▶ Aprimoramento técnico, com 12 conselheiros certificados em 2025, participação intensa em eventos nacionais e capacitações contínuas.

[Voltar para o índice](#)

- ▶ Deliberações como aprovação das Políticas de Investimentos, Taxa de Administração, análise de parecer sobre a prestação de contas dos Fundos e encaminhamentos ao TCE/SC e imóveis.
- ▶ Acompanhamento da segregação de massas, modernização de sistemas (SISPREVWEB) e avanços na estrutura organizacional do IPREV/SC.
- ▶ Os principais desafios incluem o déficit atuarial, a necessidade de fluxo legislativo com participação e contribuição prévia do Conselho em minutas de projeto de lei com reflexos no RPPS e o acompanhamento da compensação previdenciária.
- ▶ O Conselho conclui que houve fortalecimento institucional, recomendando para o próximo período o aprofundamento de acompanhamento das ações de equilíbrio atuarial, governança e controle interno.


# Síntese das principais atividades realizadas

Em 2024 e 2025, o Conselho de Administração do RPPS/SC:

- 
- ▶ Realizou sessões ordinárias mensais em formato híbrido (presencial e por videoconferência), conforme calendário aprovado em janeiro de 2024 e em janeiro 2025, com 24 sessões ordinárias realizadas conforme as datas e cronograma previamente aprovado e publicado.
  - ▶ Manifestou ciência de avaliações atuariais, apreciou e deliberou sobre: parecer do Conselho Fiscal sobre prestações de contas dos Fundos SC Seguro e SC Futuro e Unidade Gestora, sobre propostas de orçamentos, políticas de investimentos, imóveis, requisitou ciência prévia de minutas de projetos de lei e editou resoluções internas para fortalecimento da governança, participação e controle interno.

[Voltar para o índice](#)

## Síntese das principais atividades realizadas

- 
- ▶ Editou e aprovou Resolução sobre a manifestação prévia da Unidade de Controle Interno nos processos submetidos ao Conselho de Administração, reforçando a governança e o controle.
  - ▶ Acompanhou a implementação da segregação de massas (SC Seguro e SC Futuro), a criação da Diretoria de Investimentos, a evolução do SISPREVWEB e a ampliação do quadro de servidores do IPREV/SC, mediante informações do IPREV registradas em sessões.

# Principais destaques do Exercício 2024-2025

## Gestão 2023-2027

1

Resolução  
fortalecimento  
do controle  
interno

2

Resolução  
fortalecimento  
da governança  
corporativa

3

Certificação  
profissional da  
maioria dos  
membros e  
Capacitação  
constante e  
continuada

4

Adequação Pró-  
Gestão e  
Participação  
Comissão de  
Acompanhamento  
Certificação  
Institucional Pró-  
Gestão Nível IV,  
pontuação em  
Governança

# Destques e avanços de governança

- ▶ Manifestação prévia da Unidade de Controle Interno: aprovação de resolução que exige análise prévia da Unidade de Controle Interno nos processos administrativos submetidos ao Conselho de Administração.
- ▶ Fortalecimento da qualificação técnica: a partir de abril de 2024, a maioria dos conselheiros (10 membros) passou a possuir certificação profissional para atuação em conselhos deliberativos, número ampliado em 2025 para 12 conselheiros certificados, incluindo certificações em nível intermediário.
- ▶ Pró-Gestão RPPS: intensificação das práticas de governança, controle interno, transparência e participação colegiada em níveis internos e externos de discussões, com participação de membros do Conselho em comitê de acompanhamento do Pró-Gestão RPPS.



## Principais deliberações no período

- ▶ Manifestação sobre o parecer do COFIS sobre a prestação de contas da Unidade Gestora (IPREV) e do Fundo SC Seguro e SC Futuro relativas aos exercícios, com determinação de encaminhamento ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina (TCE/SC).
- ▶ Aprovação e atualização das Políticas de Investimentos dos Fundos SC Seguro e SC Futuro para os exercícios de 2025 e 2026.
- ▶ Aprovação da Taxa de Administração para 2025, no percentual de 0,6538% sobre a base de cálculo prevista na LC 412/2008 e Portaria MTP 1.467/2022.
- ▶ Deliberações sobre a destinação dos recursos do Fundo Previdenciário extinto pela LC 662/2015.
- ▶ Deliberação sobre a proposta do IPREV de alienação de imóveis, segundo política institucional do IPREV/SC de desinvestimentos de ativos imobiliários.

# Pontos de atenção e recomendações estratégicas



- ▶ Déficit atuarial elevado demandando acompanhamento medidas de equacionamento, em consonância com a Portaria MTP/MPS 1.467/2022.
- ▶ Compensação previdenciária: elevado volume de requerimentos encaminhados ao INSS (11.500 em 2024, com valor a receber estimado em R\$ 700 milhões) e suspensão de deferimentos pela Portaria MPS 1.400/2024, exigindo ciência quanto ao monitoramento permanente.
- ▶ Fluxo legislativo: necessidade de envio prévio ao Conselho de Administração das minutas de projetos de lei com impacto no RPPS, em atenção ao art. 55, § 5º, da Portaria 1.467/2022 e às boas práticas de governança.

# Composição do Conselho de Administração

## Estrutura e instituições, poderes e servidores(as) representados(as)

O Conselho de Administração é composto por representantes de instituições e de servidores(as):

- ▶ Poder Executivo
- ▶ Poder Legislativo
- ▶ Poder Judiciário
- ▶ Tribunal de Contas do Estado
- ▶ Ministério Público
- ▶ Servidores(as) aposentados(as)
- ▶ Pensionistas
- ▶ Membro Nato, Secretário de Estado da Administração

# Gestão de Pessoas e Capacitação

O período de 2024 a 2025, em especial, foi marcado por intensa agenda de capacitações e certificações, com 11 membros certificados e alguns membros na qualidade de palestrantes:

- ▶ Encontro Estadual de RPPS/SC, ASSIMPASC/MPS, abril 2024.
- ▶ 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, Abrapp, abril 2024
- ▶ 57º Congresso Nacional da ABIPEM, Belém-PA, junho 2024.
- ▶ 6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, ABIPEM, Florianópolis-SC, março 2024.
- ▶ 2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS, ABIPEM, Brasília-DF, setembro 2024.
- ▶ 1º Seminário IPREV de Previdência, Florianópolis-SC, setembro 2024.
- ▶ 12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, Aracaju-SE, novembro 2024.
- ▶ 80ª Reunião do CONAPREV, Florianópolis-SC, novembro 2024.
- ▶ 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, Florianópolis-SC, março 2025.
- ▶ Curso “Descomplicando a Atuária: do básico ao essencial”, Florianópolis-SC, abril 2025.

## Certificação profissional:

- ▶ Em 2024: 10 conselheiros possuíam certificação profissional do Ministério da Previdência para Conselhos Deliberativos de RPPS.
- ▶ Em 2025: 12 conselheiros certificados, incluindo nos níveis básico, intermediário e avançado.

# INDICADORES DE DESEMPENHO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- ▶ Reuniões planejadas x realizadas (2024): 12 previstas, 12 realizadas (100%).
- ▶ Reuniões planejadas x realizadas (2025): 12 previstas, 12 realizadas conforme calendário até dezembro/2025, com manutenção de 100% de realização.
- ▶ Frequência dos conselheiros: elevada, com verificação de *quorum* em todas as sessões.
- ▶ Deliberações por exercício: dezenas de decisões sobre prestação de contas, política de investimentos, orçamento, imóveis, normas internas.

## Capacitação:

- ▶ 2024 – participação em eventos nacionais/estaduais (ABIPEM, APEPREM, Encontro Estadual RPPS/SC, Assimpasc, SMI Educação, Abrapp, Conaprev, Seminários IPREV/SC, Audiência Pública IPREV).
- ▶ 2025 – ampliação da certificação e participação em congressos de regimes próprios, conselheiros, investimentos, seminários e cursos específicos (atuária, governança).

# CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES FINAIS

À luz das atividades desenvolvidas em 2024 e 2025, o Conselho de Administração conclui que:

## **Houve fortalecimento da governança, com:**

- ▶ Adoção de resolução específica sobre manifestação prévia do controle interno;
- ▶ Ampliação da certificação profissional dos conselheiros;
- ▶ Maior integração entre Conselho de Administração, Conselho Fiscal, IPREV, CGE, TCE/SC e MPS.
- ▶ As decisões colegiadas contribuíram para transparência e segurança jurídica na gestão do RPPS/SC, em especial quanto a prestação contas, política de investimentos, gestão de imóveis e destinação de fundos.

## Persistem desafios relevantes, sobretudo:

- ▶ O equacionamento do déficit atuarial;
- ▶ A necessidade de participação prévia do Conselho em mudanças legislativas com impacto previdenciário;
- ▶ A continuidade da modernização de sistemas e controles internos.

### Recomendações para o próximo período:

- ▶ Intensificar a articulação com o Ministério da Previdência e o TCE/SC para construção de soluções sustentáveis de equilíbrio atuarial.
- ▶ Consolidar fluxo normativo que assegure a análise prévia, pelos Conselhos, de toda proposta legislativa que impacte o RPPS/SC.



# CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS/SC

## IPREV/SC

### Gestão 2023-2027

