

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA CATARINA



## RELATÓRIO DE GESTÃO 2025



# Governador do Estado

Jorginho Mello

# Vice-Governadora do Estado

Marilisa Boehm

# Secretário de Estado da Administração

Vanio Boing

# Presidente do IPREV

Mauro Luiz de Oliveira

# Responsável pela elaboração do Relatório de Gestão 2025

Saulo Rodolfo Vidal

Mat. 378.633.1

Gabinete da Presidência



## SUMÁRIO

.....	4
<b>1. IDENTIFICAÇÃO E DADOS GERAIS .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 DADOS GERAIS .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 CANAIS DE ATENDIMENTO.....</b>	<b>5</b>
<b>1.3 ROL DE RESPONSÁVEIS NO ANO DE 2025 .....</b>	<b>6</b>
<b>1.4 COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS.....</b>	<b>7</b>
<b>1.5 ORGANOGRAMA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA CATARINA – IPREV-SC.....</b>	<b>8</b>
<b>1.6 MENSAGEM DO PRESIDENTE DO IPREV .....</b>	<b>9</b>
<b>1.7 PRINCIPAIS AÇÕES DO IPREV NO ANO DE 2025 .....</b>	<b>10</b>
1.7.1 <i>Concessão de Benefícios &amp; Outras Demandas.....</i>	<i>10</i>
1.7.2 <i>Rentabilidade dos Fundos.....</i>	<i>11</i>
1.7.3 <i>Compensação Financeira Previdenciária.....</i>	<i>11</i>
1.7.4 <i>Avaliação Atuarial.....</i>	<i>12</i>
1.7.5 <i>CIPA.....</i>	<i>13</i>
1.7.6 <i>Capacitação e Treinamento Realizados.....</i>	<i>13</i>
1.7.7 <i>Eventos Realizados .....</i>	<i>14</i>
1.7.8 <i>Auditoria e Fiscalização .....</i>	<i>15</i>
<b>2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....</b>	<b>16</b>
2.1 IDENTIDADE INSTITUCIONAL.....	16
2.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	16
2.3 MAPA ESTRATÉGICO IPREV-SC .....	17
2.4 PRINCIPAIS PROCESSOS FINALÍSTICOS .....	19
2.5 PRINCIPAIS PROCESSOS DE APOIO .....	20
<b>3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA DA UNIDADE GESTORA .....</b>	<b>21</b>
3.1 PROGRAMAS DO PLANO PLURIANUAL – EXERCÍCIO 2025 .....	21
3.2 IDENTIFICAÇÃO DOS PROGRAMAS.....	21
3.3 INDICADORES DOS PROGRAMAS .....	22
3.4 DESPESA POR PROGRAMA - EXERCÍCIO 2025.....	22
3.5 RECURSOS APLICADOS POR GRUPO DE NATUREZA DE DESPESA – 2021 - 2024 .....	25
<b>4 GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA .....</b>	<b>28</b>
4.1 COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DA UG 47022 .....	28
4.2 <i>Qualificação da força de trabalho .....</i>	<i>28</i>
4.3 <i>Política de capacitação e treinamento de pessoal .....</i>	<i>28</i>
4.4 <i>Capacitação e treinamento realizados .....</i>	<i>28</i>
4.6 <i>Terceirização.....</i>	<i>31</i>
<b>5 GESTÃO DO PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA .....</b>	<b>32</b>
5.1 GESTÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO .....	32
FONTE: DINV/IPREV-SC .....	34
5.2 GESTÃO DA FROTA DE VEÍCULOS.....	34
5.3 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	35
5.3.1 <i>SISPREV -Sistema Previdenciário.....</i>	<i>35</i>
5.3.2 <i>Reestruturação Física.....</i>	<i>36</i>
5.3.3 <i>Desenvolvimento de Sistemas e Serviços .....</i>	<i>36</i>
5.3.4 <i>Contratação de Novas Soluções.....</i>	<i>37</i>
<b>6 LICITAÇÕES E CONTRATOS .....</b>	<b>37</b>
6.1 VALORES ANUAIS DE LICITAÇÕES E CONTRATOS POR MODALIDADE .....	37
<b>7 ÓRGÃO DE IMPRENSA OFICIAL .....</b>	<b>37</b>
<b>8 CONTROLE INTERNO &amp; OUVIDORIA – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS.....</b>	<b>38</b>
8.1 PARECERES EMITIDOS – ATIVIDADES FINALÍSTICAS – 2025.....	38
8.2 TRILHAS – TRIBUNAL DE CONTAS .....	39
8.3 OUVIDORIA .....	40



## 1. IDENTIFICAÇÃO E DADOS GERAIS

### UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

#### **47022 – Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Estado de Santa Catarina - IPREV**

O IPREV-SC é uma autarquia, vinculada à Secretaria de Estado da Administração, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira para ser o gestor do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores titulares de cargos efetivos do Estado de Santa Catarina de acordo com as obrigações impostas pelas Emendas Constitucionais nº20, de 15 de dezembro de 1998, nº41, de 19 de dezembro de 2003, nº47, de 6 de julho de 2005 e Emenda Constitucional nº103 de 13/11/2019, Lei Complementar Estadual nº412 de 26 de junho de 2008 e alterações posteriores, que dispõe sobre organização do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Estado de Santa Catarina.

O IPREV-SC executa, entre outras atividades, a administração geral do fundo destinado ao pagamento dos benefícios previdenciários, bem como a administração jurídica, financeira e contábil, promovendo condições de gestão, avaliação e estudos visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial preconizado pela Emenda Constitucional, nº 20/1998.



## 1.1 Dados Gerais

CNPJ 83.882.498/0001-90

Endereço: Rua Visconde de Ouro Preto, 291 – Centro, CEP 88020-040, Florianópolis, Santa Catarina

Telefone: (48)36654600

Site: [www.iprev.sc.gov.br](http://www.iprev.sc.gov.br)

Ato de Criação: Lei Complementar Estadual nº412 de 26 de junho de 2008

Regimento Interno em vigor: Aprovado pelo Decreto Estadual nº1.415 de 20 de dezembro de 2017 (Em processo de revisão)

Horário de Funcionamento: 12:00 h às 19:00 h

## 1.2 Canais de Atendimento

Central de Atendimento na Sede.

Telefone e WhatsApp: (48)3665.4600

E-mail [gabinete@iprev.sc.gov.br](mailto:gabinete@iprev.sc.gov.br)

Ouvidoria: Vinculada à Ouvidoria Geral do Estado de Santa Catarina

Site: [www.iprev.sc.gov.br](http://www.iprev.sc.gov.br)

Horário de Atendimento: 12:00 às 19:00 h

**LGPD** – Encarregado de Dados Pessoais:

**Saulo Rodolfo Vidal**

Email: [encarregado@iprev.sc.gov.br](mailto:encarregado@iprev.sc.gov.br)



### 1.3 Rol de Responsáveis no ano de 2025

UNIDADE JURISDICIONADA		INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA CATARINA - IPREV				
DADOS DO RESPONSÁVEL						
Nome:	MAURO LUIZ DE OLIVEIRA				CPF:	
Endereço Funcional:	RUA VISCONDE DE OURO PRETO,291					
Cidade:	FLORIANÓPOLIS	UF:	SC	CEP:	88020-040	
Telefone:	4836659979	Fax:		E-mail:	presidencia@iprev.sc.gov.br	
INFORMAÇÕES DO CARGO OU FUNÇÃO						
Natureza de Responsabilidade (Art. 12 da IN TCE nº 20/2015)			Dirigente máximo da unidade jurisdicional (Titular)			
Nome do Cargo ou Função:			Presidente da Unidade Gestora			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício		
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim	
Ato nº24	10/01/2024			01/01/2025	31/12/2025	

UNIDADE JURISDICIONADA		INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA CATARINA – IPREV				
DADOS DO RESPONSÁVEL						
Nome:	ABELARDO OSNI ROCHA JUNIOR				CPF:	
Endereço Funcional:	RUA VISCONDE DE OURO PRETO,291					
Cidade:	FLORIANÓPOLIS	UF:	SC	CEP:	88020-040	
Telefone:	4836654577	Fax:		E-mail:	diad@iprev.sc.gov.br	
INFORMAÇÕES DO CARGO OU FUNÇÃO						
Natureza de Responsabilidade (Art. 12 da IN TCE nº 20/2015)			Diretor			
Nome do Cargo ou Função:			Diretor de Administração			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício		
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim	
Ato nº979	07/02/2023			01/01/2025	31/12/2025	



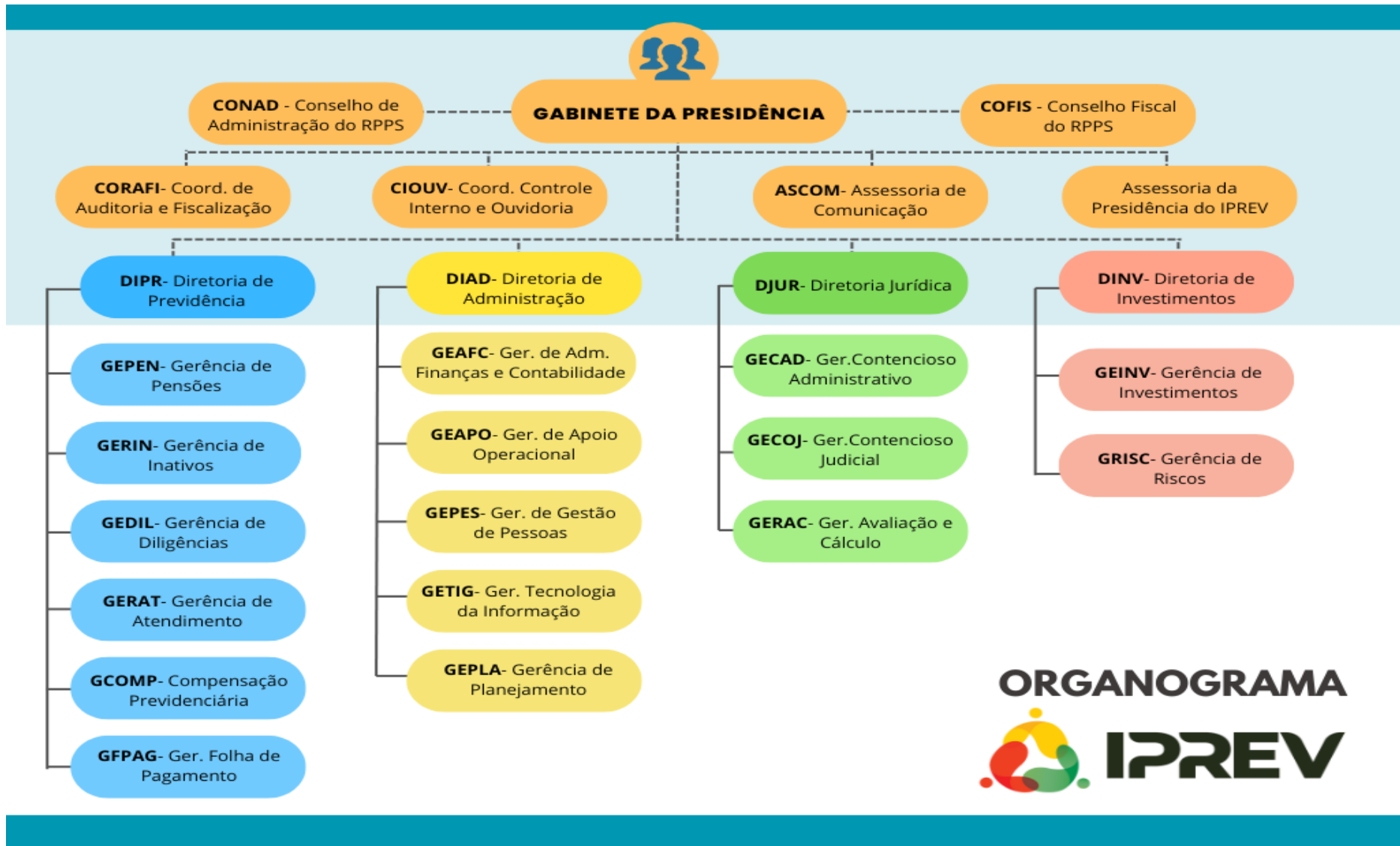
## 1.4 Competências Institucionais

A unidade gestora do RPPS/SC é o Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina - IPREV, mantido na forma jurídica de autarquia, com personalidade jurídica própria e autonomia administrativa, patrimonial e financeira, em relação ao Poder Executivo, e vinculado à Secretaria de Estado da Administração, com sede no Município de Florianópolis e foro na Comarca da Capital do Estado de Santa Catarina.

O IPREV tem por exclusivo objetivo praticar todas as operações, na área de previdência, aos segurados do RPPS/SC e a seus respectivos dependentes, nos termos da Lei Complementar 412, de 26 de junho de 2008 e alterações.



## 1.5 Organograma do Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina – IPREV-SC





## 1.6 Mensagem do Presidente do IPREV

No exercício de 2025, o Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina IPREV/SC, além de manter vigilância constante, e na busca de alternativas para a redução do déficit financeiro e atuarial, de forma a dar sustentabilidade e garantindo os direitos aos beneficiários do RPPS-SC, o Instituto esteve também focado na gestão administrativa, de investimentos e operacional, buscando a modernização, a aproximação com os segurados, e o fortalecimento da gestão.

Com adequações administrativas, contábeis, e medidas adotadas ao longo dos últimos anos, como a segregação de massas de segurados e criação do fundo em capitalização, contando com o esforço conjunto das áreas internas, em 2025 o IPREV/SC reconquistou após quase 10 anos a emissão do **CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária** de forma administrativa e não mais por decisão judicial como vinha ocorrendo, garantindo assim o cumprimento integral das exigências legais.

A rentabilidade dos investimentos do IPREV/SC em 2025 foi marcada por resultados expressivos, superando a meta atuarial. Com carteira 100% alocada em renda fixa atrelada ao CDI, o Instituto alcançou uma rentabilidade consolidada de 14,22% entre janeiro e dezembro – desempenho 5,64 pontos percentuais acima da meta atuarial (INPC + 4,5%). Assim, seguindo as diretrizes das políticas de investimento adotadas, os dois fundos geridos pelo IPREV/SC, apresentaram resultados superiores à meta.

Outro destaque foi o desenvolvimento estratégico de uma força tarefa que visou à análise de um grande volume de processos repesados passíveis de compensação previdenciária, gerando requerimentos no Sistema COMPREV, onde identificou-se valor estimado de aproximadamente R\$ 600 milhões a favor do RPPS/SC, a serem analisados pelo RGPS/INSS.

No campo da inovação tecnológica, 2025 marcou o início da utilização de alguns módulos do novo sistema previdenciário, o SISPREV WEB, uma nova ferramenta capaz de automatizar muitas ações e dar mais agilidade e segurança nos procedimentos administrativos e operacionais. Iniciamos a emissão digital de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), e as análises e concessão de pensões pelo novo sistema. Em 2026 teremos evolução com novos módulos em operação.

Além de ações de valorização dos segurados, inovação no atendimento às pessoas, e capacitação do quadro de servidores, o IPREV/SC obteve reconhecimento Nacional com a conquista da Certificação Institucional em nível máximo dentro do **Programa Pró-Gestão do Ministério da Previdência Social (MPS)**. Um destaque pela excelência nas boas práticas de gestão do RPPS, e conformidades com as leis e regulamentos que o regem. A certificação consolida o IPREV/SC como referência nacional em governança e gestão previdenciária.

Registramos agradecimentos àqueles que caminharam ao nosso lado e que contribuíram para o engrandecimento do IPREV/SC em 2025, aos Servidores, Colaboradores e Coordenadores, aos Diretores e Assessores da Unidade Gestora, e um agradecimento especial aos membros dos Conselheiros de Administração e Fiscal, que nos orientaram e auxiliaram sempre que solicitados.

**Mauro Luiz de Oliveira**

**Presidente do IPREV/SC**



## 1.7 Principais Ações do IPREV no ano de 2025

### 1.7.1 Concessão de Benefícios & Outras Demandas

Ao final do ano de 2025 o Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina – IPREV, atendendo à solicitação dos segurados e dependentes, realizou concessão de benefícios e outras demandas, com pareceres da CIOUV conforme tabela abaixo.

Assunto	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Agosto	Set	Out	Nov	Dez	TT 2024	TT 2025	Var %
Aposentadorias	50	142	104	112	85	93	122	91	177	133	86	104	1.253	1.299	3,67
Pensões	22	18	32	59	103	60	83	48	71	58	78	88	659	720	9,26
Averbações	43	201	276	138	125	228	225	151	121	150	108	59	1.940	1.825	-5,93
Desaverbação	09	15	15	14	14	19	18	18	20	09	13	06	205	170	-17,07
Ratificação/Revisão	11	39	15	26	18	56	34	40	39	30	56	31	239	395	65,27
Tribunal de Contas	38	41	23	35	46	29	10	09	17	13	06	10	237	270	13,92
CEPESC	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	2	0	10	8	-20,00
TOKEN - TCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	-
LOA	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0,00
Ingressantes	0	0	39	02	0	0	02	02	0	0	0	01	0	46	-
Outros	0	01	07	01	01	06	0	02	03	03	09	01	25	34	36,00
<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>309</b>	<b>358</b>	<b>413</b>	<b>455</b>	<b>366</b>	<b>452</b>	<b>455</b>	<b>328</b>	<b>410</b>	<b>381</b>	<b>344</b>	<b>4.577</b>	<b>4.775</b>	<b>4,33</b>

Fonte UCI - IPREV-SC



### 1.7.2 Rentabilidade dos Fundos

Com uma carteira 100 % alocada em renda fixa atrelada ao CDI, a Diretoria de Investimentos alcançou uma rentabilidade superior à meta atuarial, definida na Política de Investimentos pelo índice INPC + 4,5%. Os fundos SC SEGURO e SC FUTURO obtiveram um desempenho cerca de 4,16 pontos percentuais acima da meta atuarial

### 1.7.3 Compensação Financeira Previdenciária

Com relação a Compensação Financeira Previdenciária COMPREV, acerto financeiro entre regimes, o IPREV desenvolveu e ainda está em ação uma força tarefa para acelerar o processo de compensação.

Por meio dessa força tarefa, o Instituto de Previdência de Santa Catarina (IPREV) analisou 14 mil processos de compensação previdenciária, evitando prescrições e gerando requerimentos a outros regimes. A partir dessas análises, verificou-se a existência de aproximadamente R\$ 573 milhões a serem reivindicados pelo IPREV junto ao sistema COMPREV.

Competência	RGPS			RPPS			SALDO TOTAL
	Receitas (RO)	Despesas (RI)	Saldo	Receitas (RO)	Despesas (RI)	Saldo	
<b>2025</b>	<b>R\$ 100.754.189,09</b>	<b>R\$ 69.854.779,57</b>	<b>R\$ 30.899.409,52</b>	<b>R\$ 4.130.509,26</b>	<b>R\$ 8.789.091,85</b>	<b>R\$ 4.658.582,59</b>	<b>R\$ 26.240.826,93</b>
12/2025	R\$ 5.841.598,51	R\$ 11.295.040,84	-R\$ 5.453.442,33	R\$ 294.162,33	R\$ 463.378,95	-R\$ 169.216,62	-R\$ 5.622.658,95
11/2025	R\$ 22.681.012,89	R\$ 7.484.732,38	R\$ 15.196.280,51	R\$ 392.225,93	R\$ 697.075,03	-R\$ 304.849,10	R\$ 14.891.431,41
10/2025	R\$ 7.989.684,43	R\$ 11.744.092,82	-R\$ 3.754.408,39	R\$ 362.430,92	R\$ 1.068.023,34	-R\$ 705.592,42	-R\$ 4.460.000,81
09/2025	R\$ 8.646.474,59	R\$ 11.642.773,91	-R\$ 2.996.299,32	R\$ 567.856,27	R\$ 893.360,47	-R\$ 325.504,20	-R\$ 3.321.803,52
08/2025	R\$ 6.728.567,85	R\$ 1.001.537,39	R\$ 5.727.030,46	R\$ 287.978,53	R\$ 2.435.662,37	R\$ 2.147.683,84	R\$ 3.579.346,62



07/2025	R\$ 3.647.959,36	R\$ 1.550.226,49	R\$ 2.097.732,87	R\$ 255.650,44	R\$ 750.746,62	-R\$ 495.096,18	R\$ 1.602.636,69
06/2025	R\$ 3.652.923,30	R\$ 806.564,41	R\$ 2.846.358,89	R\$ 173.364,87	R\$ 152.764,93	R\$ 20.599,94	R\$ 2.866.958,83
05/2025	R\$ 11.969.707,00	R\$ 5.607.278,03	R\$ 6.362.428,97	R\$ 314.352,56	R\$ 579.681,56	-R\$ 265.329,00	R\$ 6.097.099,97
04/2025	R\$ 8.477.663,99	R\$ 4.423.310,09	R\$ 4.054.353,90	R\$ 344.171,06	R\$ 1.354.340,86	- R\$ 1.010.169,80	R\$ 3.044.184,10
03/2025	R\$ 7.637.242,97	R\$ 7.297.919,03	R\$ 339.323,94	R\$ 495.483,21	R\$ 128.595,36	R\$ 366.887,85	R\$ 706.211,79
02/2025	R\$ 8.750.220,07	R\$ 3.423.445,48	R\$ 5.326.774,59	R\$ 288.119,39	R\$ 136.820,87	R\$ 151.298,52	R\$ 5.478.073,11
01/2025	R\$ 4.731.134,13	R\$ 3.577.858,70	R\$ 1.153.275,43	R\$ 354.713,75	R\$ 128.641,49	R\$ 226.072,26	R\$ 1.379.347,69

Fonte: GCOMP/IPREV-SC

### 1.7.4 Avaliação Atuarial

Para a realização da Avaliação Atuarial 2025, algumas hipóteses atuariais foram modificadas. O crescimento real das remunerações de ativos passou de 1,96% para 2,24%. Estimativa de recebimento de compensação previdenciária para benefícios concedidos, de 2,25% para 1,16% da folha mensal de benefícios.

O restante das hipóteses e premissas da avaliação atuarial anterior, foram mantidas.

O resultado prévio da Avaliação Atuarial de 2026, ano base 2025, indica que mesmo com a redução na base de cálculo das contribuições de aposentados e pensionistas acarretada pelo aumento no valor da isenção, o déficit atuarial do fundo SC Seguro teve aumento de 8,90%, passando de **R\$ 94,45 bilhões** em 2025, ano base 2024 para **R\$ 102,9 bilhões** em 2026, ano base 2025.

Já o SC Futuro apresentou um Superávit de **R\$ 313,6 milhões**.

Fonte: Actuarial/IPREV-SC



### 1.7.5 CIPA

A CIPA tem possibilitado incorporar ao cotidiano dos servidores e colaboradores do Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina a GINASTICA LABORAL a qual teve uma grande adesão dos servidores, que aproveitaram a oportunidade para cuidar da saúde e melhorar a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

### 1.7.6 Capacitação e Treinamento Realizados

Ao longo de 2025, o IPREV consolidou seu compromisso com o desenvolvimento funcional ao totalizar 343 horas de capacitação, na forma de cursos, treinamentos e atualizações, em 24 eventos, nos quais houve público de aproximadamente 651 participantes, entre servidores, colaboradores e beneficiários.

- Curso de Atualização e Preparatório para a Certificação Profissional – ASSIMPASC, em Balneário Camboriú nos dias 11 e 12/02/2025 e 20h de Carga horária. Participação de 3 (três) servidoras.
- Curso Premium: Como Fazer a Diferença na Nova Lei de Licitações – Turma 9, na modalidade online com aulas ao vivo e gravadas, carga horária de 50h. Participação de 1 (uma) servidora.
- Palestra Saúde Emocional e Motivação para o Trabalho no dia 24/02/2025, no auditório do IPREV, com 2h de duração e participação de 60 (sessenta) servidores.
- Curso Análise de Investimentos, promovido pela Águia Educação e Soluções Executivas. parceria com a Associação dos Municípios da Grande Florianópolis (GRANFPOLIS) nos dias 01 e 02/04/2025, em Florianópolis, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) servidores,
- Palestra Saúde da Mulher Trabalhadora – Como Prevenir as Principais Doenças, realizada dia 07/03/2025, no auditório do IPREV, com 2h de duração e participação de 40 (quarenta) servidores.
- Curso “Descomplicando a Atuação do básico ao essencial” - Luciana Moura Reinaldo Coordenadora-Geral de Atuação e Investimentos do Ministério da Previdência Social, e Luiz Cláudio Kogut. Atuário, realizado no auditório do IPREV no dia 07/03/2025, com duração de 8h e participação de 39 (trinta e nove) servidores.
- 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS – ABIPEM, realizado em Florianópolis nos dias 12,13 e 14/03/2025, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) servidores.
- 81ª Reunião do CONAPREV, realizada em Salvador/BA, com duração de 14h e participação do Presidente Mauro Luiz de Oliveira e do Diretor Jurídico Gustavo de Lima Tenguan.
- XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública - AGIP, em Gramado . RS, nos dias 07,08 e 09/05/2025, com carga horária de 20h e participação de 2 (duas) servidoras.
- 58º Congresso Nacional da ABIPEM em Foz do Iguaçu-PR nos dias 25,26 e 27/06/2025, carga horária de 16h e participação de 4 (quatro) servidores e conselheiros.



- Curso de atualização e preparatório da Certificação Profissional – ASSIMPASC, realizado em Balneário Camboriú/SC nos dias 11 e 12/08/2025, carga horária de 16h e participação de 3 (três) conselheiros.
- 82ª Reunião do CONAPREV, realizada em São Paulo/SP nos dias 12 e 13/08/2025, carga horária de 14h e participação do Diretor Abelardo Osni Rocha Junior.
- 3º Congresso de Mulheres de RPPS – ABIPEM, realizado em Brasília/DF nos dias 03 e 04/09/2025, carga horária de 12h e participação de 1 (uma) conselheira.
- Palestra Ética no Serviço Público, realizado no auditório do IPREV, no dia 04/09/2025, com duração de 1h e participação de 35 (trinta e cinco) servidores/colaboradores.
- 1º Congresso Catarinense de Direito Previdenciário no RPPS, realizado em Florianópolis no dia 29/09/2025, carga horária de 4h e participação de 4 (quatro) servidoras.
- XIX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário – IBDP, realizado em Brasília/DF nos dias 02/03/10/2025, carga horária de 20h e participação de 1 (uma) servidora.
- Palestra Legado, Futuro e Qualidade de Vida, realizado no auditório do IPREV no dia 29/10/2025, com duração de 2h e participação de 100 (cem) servidores/colaboradores.
- Seminário Prático sobre Averbação de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC), Cálculo de Tempos Concomitantes e Compensação Previdenciária (COMPREV e SICOMP) para Servidores Públicos, realizado em João Pessoa/PB nos dias 10, 11 e 12/11/2025, com carga horária de 24h e participação de 1 (um) servidor.
- Curso Inteligência Artificial no setor Público (ENA in Company), realizado na modalidade presencial ao vivo, em 2 encontros nos dias 01 e 02/12/2025, com carga horária de 4h e participação de 50 (cinquenta) servidores.
- Palestra Redação Oficial (ENA in Company), realizada no auditório do IPREV no dia 05/12/2025, com duração de 2h e participação de 60 (sessenta) servidores.
- Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS (12º) – ABIPEM, realizado em Recife/PE nos dias 10, 11 e 12/12/2025, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) conselheiros.

### 1.7.7 Eventos Realizados

- II Seminário IPREV de Previdência, realizado no auditório do IPREV no dia 18/09/2025, carga horária de 4h e participação de 151 (cento e cinquenta e um) servidores/colaboradores.
- Evento Comemoração Dia do Idoso, realizado dia 22/10/2025 em Florianópolis no Teatro Álvaro de Carvalho (TAC), duração de 2h e participação de 80 (oitenta) pessoas, incluindo servidores, beneficiários e comunidade em geral. Tratando de temas como qualidade de vida e envelhecer bem, o evento ainda contou com dinâmicas interativas e programação musical e cultural.
- Em evento de celebração alusiva ao dia do Servidor Público, ocorrido no dia 29/10/2025, além da Palestra sobre Legado, Futuro e Qualidade de Vida, foi realizada a entrega da Medalha de Mérito Funcional Alice Guilhon Gonzaga Petrelli para a servidora Sheila Vanessa Fortuna Ferreira, que foi escolhida a receber a honraria após votação dos servidores do IPREV.



- O IPREV realizou, no dia 26/11/2025, Audiência Pública sobre o RPPS/SC, a qual apresentou como pauta informações relevantes aos segurados e sociedade civil a respeito da Estrutura do IPREV como Unidade gestora do RPPS, resultados da política de investimentos, avaliação atuarial de 2025 e o relatório de governança.
- Neste ano de 2025 o IPREV aderiu à campanha de arrecadação de brinquedos para crianças vítimas de violência, tendo no seu prédio sede ponto de arrecadação. Os brinquedos foram destinados às “Salas lilás” da Polícia Civil.

### 1.7.8 Auditoria e Fiscalização

REFERÊNCIA	QUANTIDADE	VALORES A FAVOR DO RPPS-SC
Notificações emitidas aos segurados	261	R\$ 6.420.013,54
Acordos de Ressarcimento	650	R\$ 864.801,04
Cobrança Judicial	38	R\$ 954.696,96
*Aguardando Manifestação	511	R\$ 7.229.411,62

Obs.:

Fonte: CORAFI/IPREV-SC

\*Aguardando Manifestação refere-se aos processos relativos à:

1. Aguardando prazo para pagamento ou contestação,
2. Processos diligenciados a outros setores do IPREV para análise e/ou parecer ainda pendente de pagamento e não encaminhados para cobrança judicial,
3. Processos em que há dificuldade em localizar herdeiros para encaminhar notificação antes da cobrança judicial.



## 2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

### 2.1 Identidade Institucional

	VISÃO	VALORES
Promover, implementar e executar políticas de benefícios previdenciários aos servidores públicos do Estado de Santa Catarina e seus dependentes, com responsabilidade social, de forma célere, sustentável, equilibrada, solidária e contributiva entre os segurados.	Conceder e pagar, de forma equânime, os benefícios previdenciários de todos os poderes e órgãos, com recursos das contribuições previdenciárias e outros ativos geradores de renda.	Comprometimento, Responsabilidade, Legalidade, Segurança, Confiança, Celeridade, Ética e Transparência.

### 2.2 Objetivos Estratégicos

Maior celeridade e assertividade às demandas dos segurados.	Ação contínua
Oferecer suporte aos setoriais de RH.	
Pagar em dia os benefícios previdenciários.	Ação contínua
Reduzir demandas judiciais.	Ação contínua
Obter decisões judiciais mais favoráveis	Ação contínua
Aumentar a produtividade, ter confiança na base de dados e segurança na concessão de benefícios.	Em fase de testes - SISPREV
Ter segurança e confiabilidade nos processos decisórios.	Ação contínua
Difusão e armazenamento do conhecimento.	Ação contínua
Qualificação dos setores de RH.	Ação contínua
Suprir necessidade de pessoal no IPREV.	Ação contínua
Celeridade, resolubilidade e assertividade na conclusão das tarefas, atividades e processos.	Ação contínua.
Possuir quadro de pessoal com formação, competências e habilidades aderentes às demandas de longo prazo do RPPS.	Ação contínua



## 2.3 Mapa Estratégico IPREV-SC

DIMENSÕES					
PERSPECTIVAS	ESTRATÉGICA		TÁTICA	OPERACIONAL	
	PLANO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES ESTRATÉGICAS	PLANOS DE TRABALHO	
<b>RESULTADOS PARA O RPPS, GOVERNO E SOCIEDADE</b>	Excelência no Atendimento	Maior celeridade, resolubilidade e assertividade às demandas dos segurados	Criar estrutura e níveis de atendimento	Estabelecer competências para os níveis de atendimento, prazos e manuais; Criar Central de Atendimento Multicanal (CAM)	<b>EFETIVIDADE</b>
		Reduzir retrabalho	Adequar e melhorar a instrução processual	Criar checklist documental, procedimentos, fluxos de processos, padronização de assuntos.	
		Oferecer suporte aos setores de RH	Interação e resolubilidade	Disponibilizar recursos para o atendimento dos RH (pessoal, IN, sistemas, Manuais)	
	Revisão da Legislação	Pagar em dia os benefícios previdenciários	Reduzir o déficit financeiro e atuarial.	Reforma da previdência estadual.	
	Revisão da Legislação	Reduzir demandas judiciais	Propor alteração legislativa em matérias controversas.	Fazer levantamento das principais matérias que geram demandas judiciais, propor as alterações, sensibilizar o governo, parlamentares e sociedade.	



<b>RESULTADOS PARA O RPPS, GOVERNO E SOCIEDADE</b>		Obter decisões judiciais mais favoráveis.	Criar diálogo permanente com o Poder judiciário.	Prepara material para discussão, sensibilização, argumentação e consequências na previdência das decisões judiciais pelos magistrados.	
<b>PROCESSOS INTERNOS</b>	Modernização Tecnológica e da Infraestrutura	Aumentar a produtividade, ter confiança na base de dados e segurança na concessão de benefícios.	Identificar e desenvolver mecanismos de cruzamento de dados.	Estabelecer métodos de pesquisa e elencar as principais informações a serem obtidas e o cruzamento de dados com emissão de relatório de crítica.	<b>EFICÁCIA</b>
	Governança e Compliance	Ter segurança e confiabilidade nos processos decisórios.	Rever e revisar todos os procedimentos de concessão de benefícios.	Elaborar e aprimorar controles internos, pareceres, fluxos, alçadas decisórias e de responsabilidade.	
	Materializar o conhecimento dos servidores	Difusão e armazenamento do conhecimento.	Nomear servidores capacitados para exercer funções de gestão.	Elaborar / Aprimorar manuais de operações por área de conhecimento	
<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>DIMENSÕES</b>				



## 2.4 Principais Processos Finalísticos

MACROPROCESSO	DESCRIÇÃO DO MACROPROCESSO	PRINCIPAIS PRODUTOS E SERVIÇOS	PRINCIPAIS CLIENTES	UNIDADE RESPONSÁVEL
Aposentadoria	Concessão do Benefício de Aposentadoria	Concessão de Benefício Previdenciário	Segurados Ativos do RPPS-SC	Diretoria de Previdência
Pensão por Morte	Concessão do Benefício de Pensão	Concessão de Benefício Previdenciário	Dependentes dos Segurados	Diretoria de Previdência
Compensação Previdenciária	Compensação financeira previdenciária entre o regime próprio de previdência estadual (RPPS) e o regime geral de previdência social (RGPS)	Captação de recursos financeiros do RGPS para o RPPS-SC	Segurados e dependentes do RPPS	Diretoria de Previdência
Folha de Pagamentos	Emissão e Pagamento de Pensões	Pagamento de Benefício Previdenciário	Dependentes do Segurado	Diretoria de Previdência
Pagamento de Proventos	Conferência, pagamento e descentralização da folha de pagamentos de segurados aposentados.	Pagamento de Benefício Previdenciário	Segurados Aposentados do RPPS-SC	Diretoria de Previdência
Arrecadação/Fiscalização	Arrecadação e Fiscalização das receitas de contribuições financeiras previdenciárias.	Receita Previdenciária	Segurados Aposentados e Dependentes	CORAFI



## 2.5 Principais Processos de Apoio

PROCESSOS DE APOIO	DESCRIÇÃO DO MACROPROCESSO	PRINCIPAIS PRODUTOS E SERVIÇOS	PRINCIPAIS CLIENTES	UNIDADE RESPONSÁVEL
Recadastramento	Recadastramento anual de Pensionistas	Atualização da base de dados dos pensionistas.	Segurados Pensionistas e dependentes	Diretoria de Previdência
Certidão Tempo de Contribuição	Emitir, retificar e anular certidão de tempo de contribuição.	Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição	Segurados do RPPS-SC e RGPS	Diretoria de Previdência
Revisão de Proventos	Análise e correção de inconsistências	Avaliação de inconsistências nos valores de Proventos	Segurados do RPPS-SC	Diretoria de Previdência
Revisão de Pensão	Análise e correção de inconsistências	Avaliação de inconsistências nos valores de Pensão	Dependentes do Segurado	Diretoria de Previdência
Averbação / Desaverbação	Averbação / Desaverbação de Tempo de Contribuição	Averbação de Tempo de Contribuição	Segurados do RPPS-SC e Comissionados	Diretoria de Previdência
Gestão de Recursos Financeiros	Gestão dos Recursos financeiros previdenciários	Gestão de Recursos do RPPS-SC	RPPS-SC	Diretoria de Administração
Representação Jurídica do RPPS-SC	Representação do RPPS-SC em juízo ou fora dele	Representação Jurídica	RPPS-SC	Procurador Jurídico
Avaliação Atuarial	Estabelecer os recursos necessários ao RPPS-SC para garantir os pagamentos dos benefícios previstos	Laudo Atuarial	RPPS-SC	Gabinete da Presidência / Diretoria de Administração

Fonte: Planejamento Estratégico IPREV-SC



## 3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA DA UNIDADE GESTORA

### 3.1 Programas do Plano Plurianual – Exercício 2025

#### 3.2 IDENTIFICAÇÃO DOS PROGRAMAS

Programas	Público Alvo	Objetivo do Programa	Dotação Atualizada 2025
850 - Gestão de Pessoas	Servidores públicos estaduais	Desenvolver ações administrativas e financeiras visando garantir aos órgãos do Estado, pessoal qualificado, comprometido e motivado à execução das políticas públicas a cargo do Governo do Estado.	53.387.713,53
860 - Gestão Previdenciária	Servidores públicos estaduais	Proporcionar o pagamento de aposentadorias, pensões e demais auxílios previdenciários, com segurança, para os atuais e futuros beneficiários.	460.000,00
900 - Gestão Administrativa - Poder Executivo	Órgãos do Poder Executivo	Gerir administrativa e financeiramente os órgãos do Poder Executivo do Estado.	137.900.440,87



### 3.3 INDICADORES DOS PROGRAMAS

Programa	Indicador	Unidade Medida	Polaridade	Ano	Valor	Meta
860 - Gestão Previdenciária	Número de aposentadorias concedidas (acumulado)	Aposentados	Maior Melhor	2025	1.299	ND
	Número de pensões por morte concedidas (acumulado)	Pensionistas	Maior Melhor	2025	720	ND

Fonte: IPREV

### 3.4 Despesa por Programa - Exercício 2025

#### UG - 47022. Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina

Programa / Subação	Produto (unidade de medida)	Dotação Atualizada 2025	Execução 2025	%
<b>850 - Gestão de Pessoas</b>				
2069 - Encargos com estagiários - IPREV	Estagiário contratado (unidade)	1.105.000,00	386.684,60	37,3%
2297 - Capacitação profissional dos agentes públicos - IPREV	Servidor capacitado (unidade)	442.912,53	26.347,00	9,1%
669 - Administração de pessoal e encargos sociais - IPREV	Servidor remunerado (u)	40.566.140,00	30.864.474,42	76,1%
14720 – Administração de pessoal terceirizado.	Terceirizado administrado (u)	6.480.000,00	4.259.045,58	73,4%
14923 – Saúde e segurança no contexto ocupacional	Segurança ocupacional	65.000,00	10.881,80	20,2%
<b>860 - Gestão Previdenciária</b>				
2240 - Contratação de assessoria e consultoria previdenciária - IPREV	Serviço prestado (unidade)	410.000,00	183.634,00	48,0%
9967 - Sentenças judiciais - IPREV	Servidor inativo (unidade)	50.000,00	0,00	24,3%



### 900 - Gestão Administrativa - Poder Executivo

13006 - Encargos com PASEP - IPREV	Encargo pago (unidade)	113.320.743,09	70.592.440,21	62,3%
2264 – Adm. e manutenção dos serviços administrativos gerais - IPREV	Unidade gestora mantida (unid)	2.520.721,00	876.087,34	50,9%
2301 - Manutenção, aquisição e ampliação de imóveis - IPREV	Unidade gestora mantida (unid.)	8.544.926,20	337.015,87	6,2%
8419 - Manut e modern serviços de tecnologia da informação e comunicação - IPREV	Estação de trabalho mantida (unid.)	13.514.050,58	2.774.185,63	37,9%
14717- -Gestão e capacit. dos serviços e projetos do Fundo Garantidor	Serviço prestado	10.000,00	0,00	0,0%
<b>Total geral</b>		<b>147.309.677,42</b>	<b>113.413.454,13</b>	<b>77,0%</b>

Fonte: SIGEF/Execução Orçamentária

### UG - 47076. Fundo SC SEGURO

Programa / Subação	Produto (unidade de medida)	Dotação Atual 2025	Execução 2025	%
<b>860 - Gestão Previdenciária</b>				
13015 - Pensões extra e servid munic - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	51.252466,99	49.342.705,57	96,3%
14228 - Encargos com inativos - DPE - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	74.307,00	33.436,00	45,0%
9342 - Encargos com inativos - TJ – Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	787.531.087,37	611.075.005,54	77,6%
9343 - Encargos com inativos - MPSC - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unid)	262.460.104,12	143.580.523,91	54,7%
9345 - Encargos inativos - Poder Executivo - Fundo SC Seg.	Servidor inativo (unidade)	1.709.521.522,96	1.679.875.556,08	98,3%
9346 - Encargos com inativos - IPREV - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	62.256.664,41	50.019.633,79	80,3%
9347 - Encargos com inativos - SES - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	798.483.867,48	798.479.287,43	100,0%
9348 - Encargos com inativos - Educação - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	1.707.796.703,61	1.687.752.021,91	98,8%



9349 - Encargos inativos – Ensino Médio- Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	1.323.611.584,21	1.323252.015,65	100,0%
9350 - Encargos com inativos - FCEE - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	205.075.135,85	138.624.814,13	67,6%
9356 - Encargos com inativos - UDESC - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	174.543.117,56	156.769.916,12	89,8%
9358 - Encargos com inativos - ALESC - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	312.484.411,30	311.945.017,94	99,1%
9359 - Encargos com inativos - TCE - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	176.392.317,28	174.747.906,84	94,5%
9360 - Pensões - Poder Executivo - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	973.336.921,57	919.707.343,42	94,5%
9380 - Encargos inativos extrajudiciais - TJ - Fundo SC Seg.	Servidor inativo (unidade)	40.270.469,92	40.233.330,84	99,9%
9659 - Pensões - TCE - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	31.329.787,00	29.933.582,58	95,5%
9660 - Pensões - TJ - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	177.461.169,00	172.801.417,37	97,4%
9661 - Pensões - MPSC - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	115.166.305,00	57.313.947,74	49,8%
9662 - Pensões - ALESC - Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	65.742632,00	63.380.437,91	96,4%
9663 - Sentenças judiciais - RPV - Fundo SC Seguro	Servidor inativo (unidade)	17.788.419,07	16.986574,01	100,0%
14791 - Pensão – IPALESC – Fundo SC Seguro	Segurado/beneficiado (unid)	16.985.574,01	14.197.653,21	96,3%
14793 – Pensão Militares – Fundo SC Seguro	Segurados/beneficiado (unid)	463.142.986,62	372.540.504,25	86,9%
14795 - Encargos com inativos Militares – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	2.024.106.044,13	1.943.327.513,45	96,0%
14805 – Encargos com inativos FAPESC – Fundo Financeiro	Servidor Inativo (unidade)	560.309,24	518.764,24	92,6%
14807 – Encargos com inativos ARESC – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	2.553.976,25	2.442.297,51	95,6%
14808 – Encargos com inativos IMETRO – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	222.820,81	220.203,24	98,8%
14809 – Encargo com inativos – ENA – SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	10.000,00	0	0,0%
14810 – Encargos com inativos FESPORTE – Fundo SC Seg.	Servidor Inativo (unidade)	4.183.715,25	4.055.160,25	96,9%
14811 – Encargos com inativos IMA – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	27.074.576,42	23.358.466,03	46,7%
14812 – Encargos com inativos JUCESC – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	3.163.241,64	2.528.209,19	79,9%
14814 – Encargos com inativos FCC – Fundo SC Seguro	Servidor Inativo (unidade)	14.426.746,88	14.181.740,79	98,3%

**Total geral**

**11.548.489.674,94 10.803.224.988,94 93,8%**

Fonte: SIGEF/Execução Orçamentária



### 3.5 Recursos Aplicados por Grupo de Natureza de Despesa – 2022 - 2025

#### UG – 47022. Gestão Geral

Valores Liquidados em R\$ Grupo de Natureza de Despesa	Ano - Execução			
	2022	2023	2024	2025
31 - Pessoal e Encargos Sociais	25.921.802,89	26.304.508,84	25.819.375,80	28.276.888,58
33 - Outras Despesas Correntes	62.701.032,52	74.980.046,79	80.347.028,99	84.495.501,18
44 - Investimentos	209.667,25	764.736,97	1.564.456,36	641.064,37
<b>Total geral</b>	<b>88.832.502,66</b>	<b>102.049.292,60</b>	<b>107.730.861,15</b>	<b>113.413.454,13</b>

Recursos Aplicados por Grupo de Natureza de Despesa

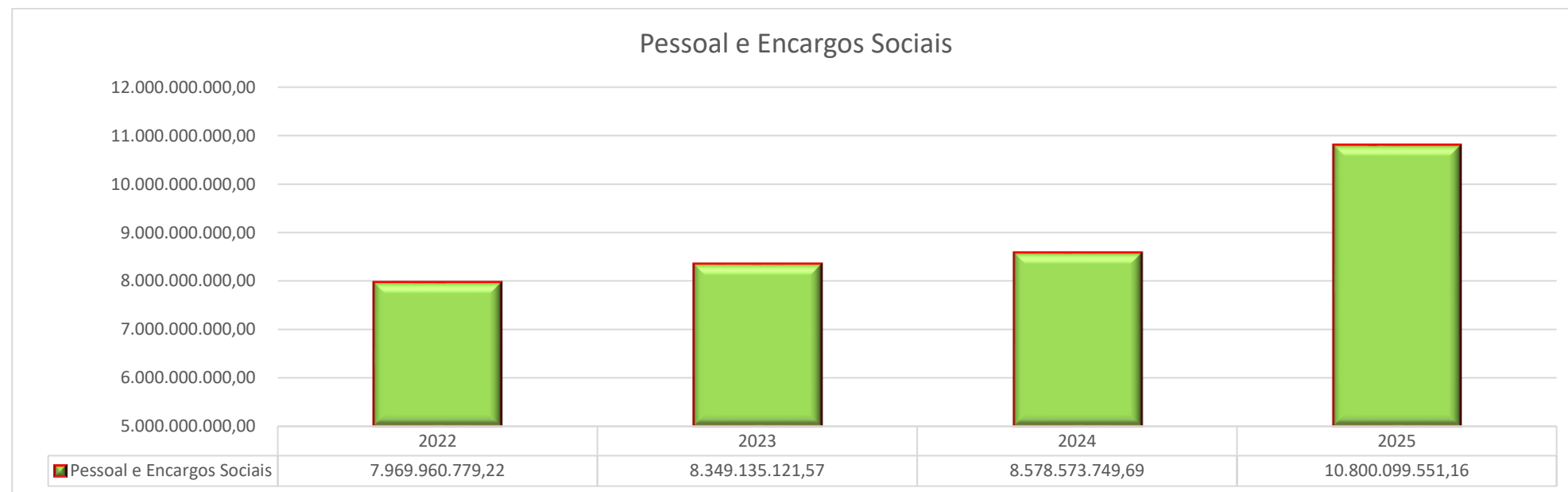




#### 47076. Fundo SC SEGURO

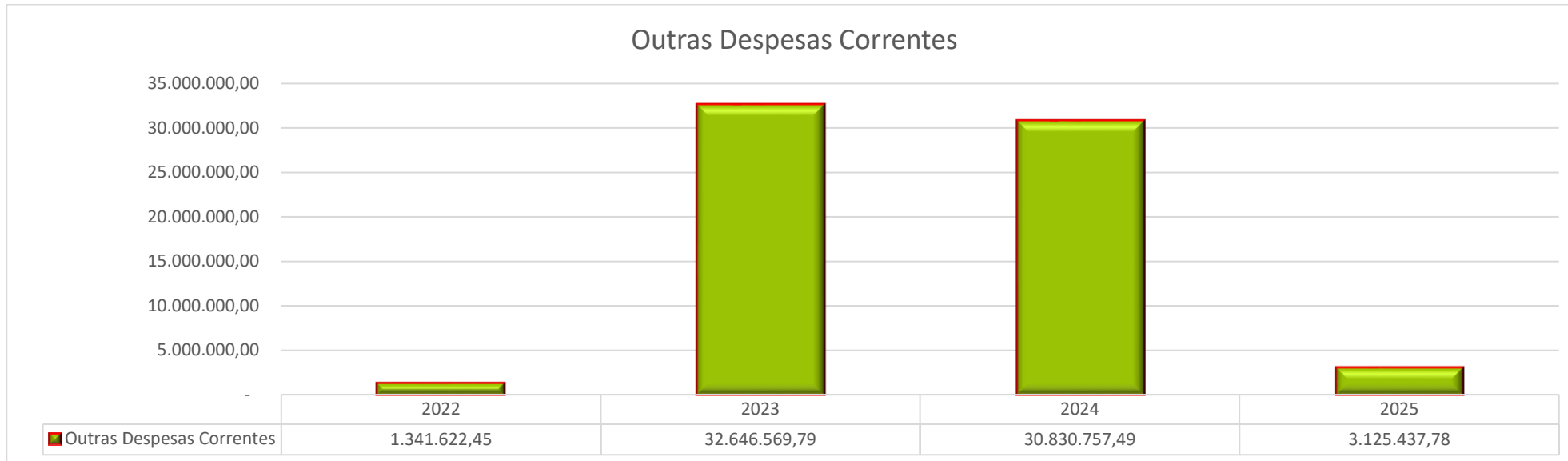
Unidade Gestora	470076 – Fundo SC Seguro			
Valores Liquidados em R\$	Ano			
Grupo de Natureza de Despesa	2022	2023	2024	2025
31 - Pessoal e Encargos Sociais	6.291.190.617,46	7.969.960.779,22	8.349.135.121,57	8.578.573.749,69
33 - Outras Despesas Correntes	42.698.485,53	1.341.622,45	32.646.569,79	30.830.757,49
<b>Total geral</b>	<b>6.549.800.236,52</b>	<b>6.333.889.102,99</b>	<b>7.971.302.401,67</b>	<b>8.381.781.691,36</b>

Fonte: SIGEF/Execução Orçamentária

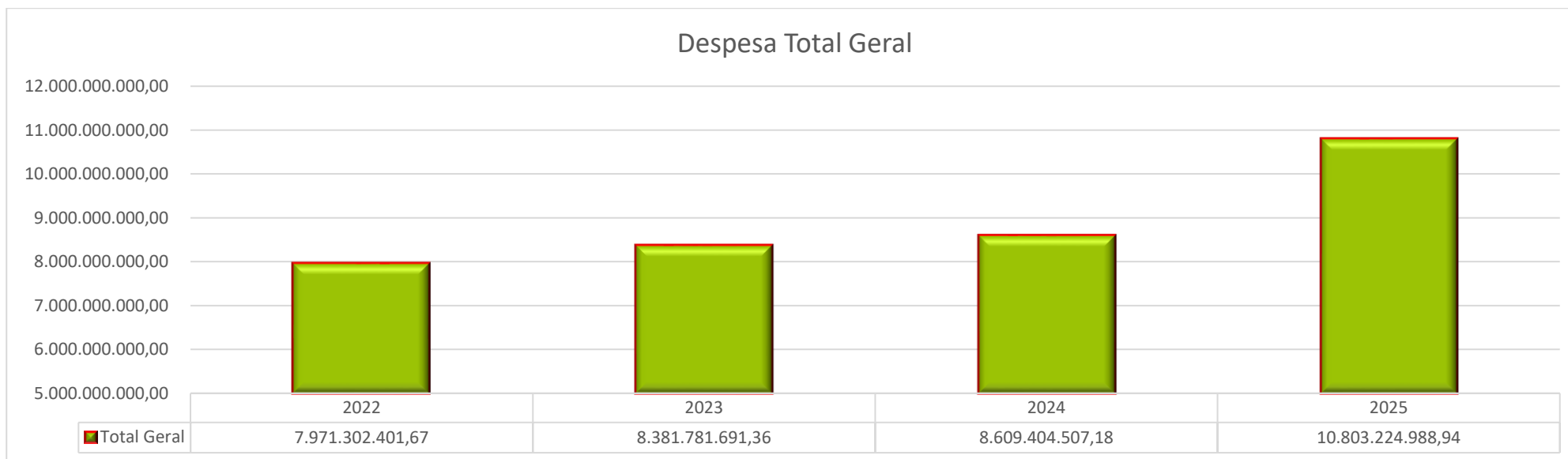




### Outras Despesas Correntes



### Despesa Total Geral





## 4 GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA

### 4.1 Composição do Quadro de Servidores Ativos e Inativos da UG 47022

- Servidores Ativos – 113
- CLT - 3
- Servidores Aposentados – 240
- Pensionistas – 65

### 4.2 Qualificação da força de trabalho

- 84 Servidores do IPREV-SC são diplomados em curso de nível superior, representando 72,4% do total de servidores ativos.

### 4.3 Política de capacitação e treinamento de pessoal

O treinamento de servidores, normalmente, é realizado internamente e a capacitação em ambiente de terceiros conforme Plano de Desenvolvimento dos servidores.

### 4.4 Capacitação e treinamento realizados

Ao longo de 2025, o IPREV consolidou seu compromisso com o desenvolvimento funcional ao totalizar 343 horas de capacitação, na forma de cursos, treinamentos e atualizações, em 24 eventos, nos quais houve público de aproximadamente 651 participantes, entre servidores, colaboradores e beneficiários.

- Curso de Atualização e Preparatório para a Certificação Profissional – ASSIMPASC, em Balneário Camboriú nos dias 11 e 12/02/2025 e 20h de Carga horária. Participação de 3 (três) servidoras.



- Curso Premium: Como Fazer a Diferença na Nova Lei de Licitações – Turma 9, na modalidade online com aulas ao vivo e gravadas, carga horária de 50h. Participação de 1 (uma) servidora.
- Palestra Saúde Emocional e Motivação para o Trabalho no dia 24/02/2025, no auditório do IPREV, com 2h de duração e participação de 60 (sessenta) servidores.
- Curso Análise de Investimentos, promovido pela Águia Educação e Soluções Executivas. parceria com a Associação dos Municípios da Grande Florianópolis (GRANFPOLIS) nos dias 01 e 02/04/2025, em Florianópolis, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) servidores,
- Palestra Saúde da Mulher Trabalhadora – Como Prevenir as Principais Doenças, realizada dia 07/03/2025, no auditório do IPREV, com 2h de duração e participação de 40 (quarenta) servidores.
- Curso “Descomplicando a Atuação do básico ao essencial” - Luciana Moura Reinaldo Coordenadora-Geral de Atuação e Investimentos do Ministério da Previdência Social, e Luiz Cláudio Kogut. Atuário, realizado no auditório do IPREV no dia 07/03/2025, com duração de 8h e participação de 39 (trinta e nove) servidores.
- 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS – ABIPEM, realizado em Florianópolis nos dias 12,13 e 14/03/2025, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) servidores.
- 81ª Reunião do CONAPREV, realizada em Salvador/BA, com duração de 14h e participação do Presidente Mauro Luiz de Oliveira e do Diretor Jurídico Gustavo de Lima Tengan.
- XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública - AGIP, em Gramado . RS, nos dias 07,08 e 09/05/2025, com carga horária de 20h e participação de 2 (duas) servidoras.
- 58º Congresso Nacional da ABIPEM em Foz do Iguaçu-PR nos dias 25,26 e 27/06/2025, carga horária de 16h e participação de 4 (quatro) servidores e conselheiros.
- Curso de atualização e preparatório da Certificação Profissional – ASSIMPASC, realizado em Balneário Camboriú/SC nos dias 11 e 12/08/2025, carga horária de 16h e participação de 3 (três) conselheiros.
- 82ª Reunião do CONAPREV, realizada em São Paulo/SP nos dias 12 e 13/08/2025, carga horária de 14h e participação do Diretor Abelardo Osni Rocha Junior.
- 3º Congresso de Mulheres de RPPS – ABIPEM, realizado em Brasília/DF nos dias 03 e 04/09/2025, carga horária de 12h e participação de 1 (uma) conselheira.
- Palestra Ética no Serviço Público, realizado no auditório do IPREV, no dia 04/09/2025, com duração de 1h e participação de 35 (trinta e cinco) servidores/colaboradores.
- 1º Congresso Catarinense de Direito Previdenciário no RPPS, realizado em Florianópolis no dia 29/09/2025, carga horária de 4h e participação de 4 (quatro) servidoras.
- XIX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário – IBDP, realizado em Brasília/DF nos dias 02/03/10/2025, carga horária de 20h e participação de 1 (uma) servidora.
- Palestra Legado, Futuro e Qualidade de Vida, realizado no auditório do IPREV no dia 29/10/2025, com duração de 2h e participação de 100 (cem) servidores/colaboradores.



- Seminário Prático sobre Averbação de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC), Cálculo de Tempos Concomitantes e Compensação Previdenciária (COMPREV e SICOMP) para Servidores Públicos, realizado em João Pessoa/PB nos dias 10, 11 e 12/11/2025, com carga horária de 24h e participação de 1 (um) servidor.
- Curso Inteligência Artificial no setor Público (ENA in Company), realizado na modalidade presencial ao vivo, em 2 encontros nos dias 01 e 02/12/2025, com carga horária de 4h e participação de 50 (cinquenta) servidores.
- Palestra Redação Oficial (ENA in Company), realizada no auditório do IPREV no dia 05/12/2025, com duração de 2h e participação de 60 (sessenta) servidores.
- Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS (12º) – ABIPEM, realizado em Recife/PE nos dias 10, 11 e 12/12/2025, com carga horária de 16h e participação de 5 (cinco) conselheiros.

#### **4.5 Eventos**

- II Seminário IPREV de Previdência, realizado no auditório do IPREV no dia 18/09/2025, carga horária de 4h e participação de 151 (cento e cinquenta e um) servidores/colaboradores.
- Evento Comemoração Dia do Idoso, realizado dia 22/10/2025 em Florianópolis no Teatro Álvaro de Carvalho (TAC), duração de 2h e participação de 80 (oitenta) pessoas, incluindo servidores, beneficiários e comunidade em geral. Tratando de temas como qualidade de vida e envelhecer bem, o evento ainda contou com dinâmicas interativas e programação musical e cultural.
- Em evento de celebração alusiva ao dia do Servidor Público, ocorrido no dia 29/10/2025, além da Palestra sobre Legado, Futuro e Qualidade de Vida, foi realizada a entrega da Medalha de Mérito Funcional Alice Guilhon Gonzaga Petrelli para a servidora Sheila Vanessa Fortuna Ferreira, que foi escolhida a receber a honraria após votação dos servidores do IPREV.
- O IPREV realizou, no dia 26/12/2025, Audiência Pública sobre o RPPS/SC, a qual apresentou como pauta informações relevantes aos segurados e sociedade civil a respeito da Estrutura do IPREV como Unidade gestora do RPPS, resultados da política de investimentos, avaliação atuarial de 2025 e o relatório de governança.
- Neste ano de 2025 o IPREV aderiu à campanha de arrecadação de brinquedos para crianças vítimas de violência, tendo no seu prédio sede ponto de arrecadação. Os brinquedos foram destinados às “Salas lilás” da Polícia Civil.

Fonte: GEPES/IPREV-SC



## 4.6 Terceirização

### Apoio Operacional

ITEM ORÇAMENTARIO	FUNÇÃO	QTDE	Valor Unit. Posto	Valor Total
33903701	AUXILIAR INFORMATICA - 6H	5	R\$5.308,86	R\$26.544,30
	AUXILIAR INFORMATICA - 8H	2	R\$6.382,64	R\$12.765,28
	RECEPCIONISTA - 6H	4	R\$3.235,96	R\$12.943,84
	APOIO ADMINISTRATIVO NIVEL I - 6H	42	R\$3.750,60	R\$157.525,20
	MOTORISTA - 8H	4	R\$4.697,66	R\$18.790,64
	ENCARREGADO NIVEL II - 8H	1	R\$6.475,82	R\$6.475,82
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$235.045,08</b>
33903702	SERVENTE - 6H	8	R\$3.401,33	R\$27.210,64
	ZELADOR - 8H	3	R\$4.889,15	R\$14.667,45
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>69</b>		<b>R\$41.878,09</b>
<b>Total do Contrato</b>				<b>R\$276.923,17</b>
<b>4.6.1.1 Vigilância</b>				



Empresa: Seveg Vigilância				
33903703	Posto Vigilância 24h Florianópolis Visconde de Ouro Preto 291	1	R\$ 24.925,00	R\$ 24.925,00
	Posto Vigilância 24h Florianópolis Visconde de Ouro Preto 267	1	R\$ 24.925,00	R\$ 24.925,00
<b>Total do Contrato</b>				<b>R\$49.850,00</b>
Empresa: CASVIG - Catarinense de Vigilância e Segurança				
33903703	Posto Vigilância eletrônica Fpolis, Lages, Tubarão, Araranguá, mafra e rio do Sul	1	R\$ 1.604,40	R\$ 1.604,40
<b>Total do Contrato</b>				<b>R\$1.604,40</b>

Fonte: GEAPO/IPREV-SC

## 5 GESTÃO DO PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA

### 5.1 Gestão do Patrimônio Imobiliário

O Regime Próprio de Previdência Social RPPS-SC possui 35 imóveis.

Relação de Bens Imóveis			
IMÓVEIS	ENDEREÇO	Situação	Avaliação 2024
1. Araranguá	Loja Térrea Com. nº 04 - Rua: V. Queiroz - Centro - Edif. Elzilane - Área: 76,14M2	Desocupado	413.445,00
2. Araranguá	Loja Térrea Com. nº 05 - Rua: V. Queiroz - Centro - Edif. Elzilane - Área: 74,19M3	Desocupado	420.000,00
3. Brusque	Casa de Alvenaria. Terreno: 432,00M2 - Casa: 244,58M2	TPU/ Locado Pref. Brusque	1.129.910,20



<b>4. Blumenau</b>	Apto. Nº. 101 e 102 - Edif. Visconde. Mauá - Centro - Área Conj.: 106,88M2	Desocupado	435.584,35
<b>5. Caçador</b>	Sala Com. nº. 105 - Rua: B. do Rio Branco, 1110 - Edif. Caçador Exec. - Área: 111,38	TPU/Locado Perícia Médica	357.470,00
<b>6. Campos Novos</b>	Casa Rua Danuzia Bess, 628 - Centro - Casa: 210,00M2 - Terreno: 2.297,43M2	TPU/Locado Pref. C. Novos	1.587.000,00
<b>7. Canoinhas</b>	Sala Comercial nº. 206 - Rua: V. Ramos, 655 - Edif. Annemaria - Área: 82,33M2	Desocupado	250.030,00
<b>8. Canoinhas</b>	Sala Comercial nº. 207 - Rua: V. Ramos, 655 - Edif. Annemaria - Área: 100,88M3	Desocupado	266.285,00
<b>9. Criciúma</b>	Sala Térrea Com. nº. 3 - Av. G. Vargas, 392 Edif. Mário C. Carneiro - Área: 48,00M2	Desocupado	300.130,00
<b>10. Criciúma</b>	Sala Térrea Com. nº. 4 - Av. G. Vargas, 392 Edif. Mário C. Carneiro - Área: 48,00M3	Desocupado	300.130,00
<b>11. Criciúma</b>	Casa 2 bl - Rua: Gal Lauro Sodré - Centro - Casa: 517,70M2 - Terreno: 6.688,49M2	TPU/Locado Polícia Civil	10.628.000,00
<b>12. Florianópolis</b>	Casarão Visc. O. Preto, 267 - Casa: 374,69M2 - Terreno: 676,00M2 (Tombado)	GERAT - Gerência de Atendimento	2.432.000,00
<b>13. Florianópolis</b>	Prédio Sede: Área Constr.: 4.677,42M2 - Terreno: 904,60M2	Sede Administrativa	25.852.000,00
<b>14. Florianópolis</b>	R. Trajano - Área Constr.: 1.143,00M2 - Terreno: 210,00M2 - Tombado	TPU/Locado PROCON	4.737.000,00
<b>15. Florianópolis</b>	R. F. Machado - Área Constr.: 925,00M2 - Terreno: 305,86M2	Desocupado	3.678.000,00
<b>16. Florianópolis</b>	Galpão - Rua XV novembro - Balneário. Galpão: 735,60M2 - Terreno: 1.230,00M2	Desocupado	3.038.000,00
<b>17. Florianópolis</b>	Loja 1 – T. Silveira - Edif. Hércules - Área: 173,55M2	Desocupado	1.355.000,00
<b>18. Florianópolis</b>	Loja 2 – T. Silveira - Edif. Hércules - Área: 72,80M2	Desocupado	674.650,00
<b>19. Florianópolis</b>	Loja 8 – T. Silveira - Edif. Hércules - Área: 63,93M2	Desocupado	602.400,00
<b>20. Florianópolis</b>	Terreno Itacurubi – área 1 - Área Terreno: 8.973,00M2	Desocupado	16.296.120,00
<b>21. Florianópolis</b>	Terreno * Itacurubi – área 4 - Área Terreno: 8.043,14M2	Desocupado	15.280.200,00
<b>22. Florianópolis</b>	Terreno Itacurubi – área 3 (benfeitoria SSP – PCI). Terreno: 9.268,79M2 - Imóvel: 3.774,72M2	TPU/Locado PCI	19.087.695,00
<b>23. Florianópolis</b>	Terreno Rua Gal Eurico G. Dutra - Fpolis - Área: 3.610,70M2	Desocupado	7.153.480,00
<b>24. Itajaí</b>	Casa de alvenaria 02 Pav. Rua João Bauer, 112 - Terreno: 315,00M2 - Casa: 295,60M2	Desocupado	1.153.400,00



<b>25. Itajaí</b>	Casa de alvenaria - Rua Joca Brandão, 516 - Terreno: 1088,00M2 - Casa: 406,60M2	TPU/Locado PCI	3.598.000,00
<b>26. Joaçaba</b>	Sala Com. nº 202 - Rua: XV novembro - Edif. Ermacenter - Área: 106,77M2	TPU/Locado IMPRES Joaçaba	606.535,00
<b>27. Joinville</b>	Casa - Rua D. Francisca, 601 - Centro - Casa: 337,12m <sup>2</sup> - Terreno 1.254,70m2	Desocupado	2.435.000,00
<b>28. Joinville</b>	Terreno - Rua: Alm. Barroso - Bairro América - Área: 9.962,39M2 (benfeitoria SSP – Detran)	TPU/Locado DETRAN	26.441.670,00
<b>29. Lages</b>	Casa - Mário A. Souza, 55 - Centro - Casa: 336,51M2 - Terreno: 1.952,30M2	Desocupado	1.976.000,00
<b>30. Mafra</b>	Casa Rua Ari Rauem, 631 - Centro - Casa: 272,60M2 - Terreno: 1.500,00M2	TPU/Locado CASAN	1.319.000,00
<b>31. Porto União</b>	Casa Rua Matos Costa, 680 - Centro - Casa: 523,40M2 - Terreno: 882,75M2	TPU/Locado PCI	1.806.000,00
<b>32. Rio do Sul</b>	Sala Comercial nº 01 - Edif. Irmã Liduina - Centro. Área: 244,14M2	TPU/Locado Perícia Médica (Parte)	863.891,91
<b>33. Tubarão</b>	Sala nº2 com área de 172,41m <sup>2</sup>	Desocupado	
	Sala nº3 com área de 30,87 m <sup>2</sup>	<b>OBS: (Área Total: 203,28M2)</b> Desocupado	984.000,00
<b>34. Videira</b>	Sala Com. Nº 11 - Rua: XV novembro, 421 - Centro - Edif. Safira - Área: 63,25M2	Desocupado	254.550,00
<b>TOTAL</b>			<b>157.712.576,46</b>

Fonte: DINV/IPREV-SC

## 5.2 Gestão da Frota de Veículos

O Iprev dispõe de uma frota de 05 (cinco) veículos para atender os servidores em seus deslocamentos locais, em viagens no atendimento a diligências em todo território catarinense. Os veículos à disposição do Iprev, no ano de 2024 foram os seguintes:

Placa	Fabricante / modelo	Local	Cor	Renavan	Licenciamento Anual
MLF4342	IDEA ESSENCE 1.6 FIAT (2013/2013)	Sede	Branco	537362690	2025 - Em dia
MLF5752	JUMP GREENCAR ES CITROEN (2013/2012)	Sede	Branco	540940313	2025 - Em dia
RXS3H84	TRACKER T A LT CHEV (2023/2022)	Sede	Branco	1302924785	2025 - Em dia
RXS3I34	CHEV CRUZE MID NB AT I (2022/2022)	Sede	Preto	1302925510	2025 - Em dia
RXS3J14	TRACKER T A LT CHEV (2023/2022)	Sede	Branco	1302926222	2025 - Em dia



Fonte: GEAPO/IPREV-SC

## 5.3 Gestão da Tecnologia da Informação

### 5.3.1 SISPREV -Sistema Previdenciário

Nos últimos anos, identificou-se um excepcional crescimento e desenvolvimento da era digital, a qual o Governo do Estado vem implantando diferentes inovações no serviço público, tornando-o mais digital e aproximando os cidadãos das instâncias governamentais. Nesse sentido, o IPREV objetiva a implantação de um Sistema Integrado de Gestão Previdenciária, para que sejam automatizadas inúmeras rotinas pertinentes à concessão de aposentadoria e de pensão, gestão administrativa e de atendimento, seja para realização de cadastros, atualização da base cadastral, cálculos, análises, relatórios, extratos individualizados sobre tempo de contribuição ou para demais informações inerentes à gestão e elaboração da folha de pagamento. Com isso, a tramitação dos processos será mais célere, transparente e segura, tem-se o atendimento das necessidades de gestão e planejamento estratégico relativo ao pessoal, proporcionando maior confiabilidade aos dados cadastrais pessoais, funcionais e financeiros dos beneficiários, além de racionalizar e padronizar os processos, diminuir os custos e aumentar a eficiência e a eficácia da gestão. Assim, este projeto envolve a contratação de um Sistema Informatizado de Gestão Previdenciária e de Prestação de Serviços continuados, por empresa especializada, para o fornecimento de software e de licença de uso permanente, implantação, configuração, customização, integração com sistemas legados, treinamento técnico, suporte técnico, manutenção do sistema, processamento e hospedagem (Data center) para o IPREV.

#### Etapas do Projeto SISPREV.

Etapa	Início	Conclusão Prevista	SITUAÇÃO ATUAL
Iniciação	15/06/2021	22/06/2021	Concluído
Planejamento	22/09/2021	22/07/2022	Concluído
Execução	26/04/2022	09/09/2026	Em andamento
<ul style="list-style-type: none"><li>Análise do Contrato</li></ul>	09/09/2022	22/08/2023	Concluído
<ul style="list-style-type: none"><li>Serviços Iniciais</li></ul>	26/04/2022	14/05/2024	Concluído



• Carga SIGRH	02/01/2023	28/02/2026	Concluído
• Parametrizações	03/10/2022	09/05/2026	Em andamento
• Integrações	15/05/2023	09/09/2026	Em andamento
• Customizações	28/10/2022	09/09/2026	Em andamento
• Treinamento e Capacitação	05/02/2024	10/04/2024	Concluído

Fonte: GETIG/IPREV-SC

### 5.3.2 Reestruturação Física

- Aquisição de 40 estações de trabalho em uma carona com a Polícia Científica PCI(executado);
- Aquisição de 70 estações de trabalho junto a Ata de Registro de Preço com a SEA. (em andamento);
- Aquisição de materiais e insumos de TI, conforme o Pregão Eletrônico nº 0052/2025, promovido pela SEA; (executado)
- Aquisição de 30 Headset, teclados e 30 mouses;(executado)
- Aquisição de 4 televisores e 3 projetores; (Em andamento)

### 5.3.3 Desenvolvimento de Sistemas e Serviços

- Desenvolvimento de sites de intranet para as diretorias e gerencias da Unidade Gestora, que funcionam como um escritório para cada área utilizando a ferramenta Google Site integrando planilhas do Google Sheet, Google Docs, Power BI e links específicos para cada setor, beneficiando as seguintes áreas: Gabinete da Presidência - GABP; Diretoria de Administração - DIAD; Diretoria de Previdência – DIPR; Gerência de Administração Finanças e Contabilidade – GEAFIC ; Gerencia de Tecnologia – GETIG; Gerencia de Inativos – GERIN; Gerencia de Pensões – GEPEN; Gerencia de Diligência – GEDIL; Unidade de Controle Interno – UCI; Gerência de Apoio Operacional – GEAPO Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização – CORAFI Gerência de pessoas – GEPES Gerência da Folha de Pagamento – GFPAG (ação finalizada)
- Sistema de solução de Data Science, com soluções de BI (Business Inteligency) permitindo tomada de decisão via análise da base de dados da Unidade Gestora.



### 5.3.4 Contratação de Novas Soluções

---

- Renovação de software Banco de Preço; (executada)
- Renovação de 6(seis) licenças do Power BI; (executada)
- Aquisição de programas Adobe Creative Cloud; (executada)
- Aquisição de novas contas do Google Workspaces.

Fonte: GETIG/IPREV-SC

## 6 LICITAÇÕES E CONTRATOS

### 6.1 Valores Anuais de Licitações e Contratos por Modalidade

Informações facultadas pela Portaria N. TC – 551/2025

## 7 ÓRGÃO DE IMPRENSA OFICIAL

Diário Oficial do Estado de Santa Catarina – DOE-SC

Informações facultadas pela Portaria N. TC – 551/2025



## 8 CONTROLE INTERNO & OUVIDORIA – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

### 8.1 Pareceres emitidos – Atividades Finalísticas – 2025

Assunto	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Agosto	Set	Out	Nov	Dez	TT 2024	TT 2025
Aposentadorias	50	142	104	112	85	93	122	91	177	133	86	104	1.253	1.299
Pensões	22	18	32	59	103	60	83	48	71	58	78	88	659	720
Averbações	43	201	276	138	125	228	225	151	121	150	108	59	1.940	1.825
Desaverbação	09	15	15	14	14	19	18	18	20	09	13	06	205	170
Ratificação/Revisão	11	39	15	26	18	56	34	40	39	30	56	31	239	395
Tribunal de Contas	38	41	23	35	46	29	10	09	17	13	06	10	237	270
CEPESC	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	2	0	10	8
TOKEN - TCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
LOA	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
Ingressantes	0	0	39	02	0	0	02	02	0	0	0	01	0	46
Outros	0	01	07	01	01	06	0	02	03	03	09	01	25	34
<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>309</b>	<b>358</b>	<b>413</b>	<b>455</b>	<b>366</b>	<b>452</b>	<b>455</b>	<b>328</b>	<b>410</b>	<b>381</b>	<b>344</b>	<b>4.577</b>	<b>4.775</b>

Fonte: UCI/IPREV-SC



## 8.2 Trilhas – Tribunal de Contas

A UCI avaliou, monitorou e acompanhou determinações/recomendações expedidas pelo TCE

Trilhas TCE/SC, dos falecidos na folha de pagamento do Poder Executivo;

Trilhas Acumulações de benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão;

- Trilhas Acúmulo de cargos INSS e Municipal;
- Trilhas de aposentadoria por incapacidade permanente enviada através de TOKEN;
- Trilha de reversão de aposentadoria enviada através de TOKEN;
- Trilhas de acumulação de benefício previdenciário pensão e aposentadoria enviadas através de TOKEN Presidente;
- Trilhas Restabelecimento aposentadoria – enviada através de TOKEN;
- Trilhas esfinge online;
- Ausência de informação Folha Pagamento - Pensionistas 02/2025 - e-Sfinge;
- Trilhas Aposentadoria por Invalidez Acúmulo de Cargos;
- Trilhas Aplicação da 412-2008, art. 65, § 10;
- Restabelecimento de Aposentadoria;
- Trilhas Acima do Teto EC 103/2019;
- Trilhas Atos Jurídicos;
- Trilhas Revogação de Aposentadoria;
- Trilhas Pensão TCE;
- Trilhas atraso ausência quadro de vagas pessoal;
- Esclarecimentos Atos / pensão / Acompanhamento de processo judicial até o trânsito julgado;
- Adoção de providências para Reverter Crescimento da Dívida Consolidada;
- Trilhas acompanhamento contrato CIASC -DATA PREV;



- Acompanhamento Decisão Judicial;
- Informação sobre Fundos de Investimentos (descontos);
- Informação empresas Software;
- Indício de infração art. 20 IN28/2021 TCE -SC;
- Compensações previdenciárias junto ao RGPS e controles de Dívida Ativa;

Fonte: UCI/IPREV-SC

### 8.3 Ouvidoria

A tabela a seguir apresenta a tipologia das manifestações recebidas pela ouvidoria do IPREV no período de 01 de janeiro de 2025 até 31 de dezembro de 2025

Tipo de Manifestação	Ocorrências 2024	Ocorrências 2025	Varição %
LAI – Lei de acesso à informação	43	45	4,65
Reclamação	22	39	77,3
Solicitação	20	15	-25,0
Denúncia	20	07	-65,0
Elogio	02	02	0,0
Sugestão	0	01	0,0
Total	107	109	1,9

Fonte: UCI/IPREV-SC



# Assinaturas do documento



Código para verificação: **FTV1615P**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

✓ **SAULO RODOLFO VIDAL** (CPF: 184.XXX.077-XX) em 27/02/2026 às 16:27:28  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 13/07/2018 - 15:06:55 e válido até 13/07/2118 - 15:06:55.  
(Assinatura do sistema)

✓ **"MAURO LUIZ DE OLIVEIRA"** em 27/02/2026 às 16:40:49  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/01/2024 - 17:32:12 e válido até 11/01/2124 - 17:32:12.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/SVBSRVZfMTAxNTFfMDAwMDEwNjNfMTA2NF8yMDIzX0ZUVjE2MTVQ> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **IPREV 00001063/2023** e o código **FTV1615P** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.