



## RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

**2º trimestre de 2026**

Abril  
Maio  
Junho

Florianópolis, julho de 2026

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DE SANTA  
CATARINA  
IPREV

---

**Mauro Luiz de Oliveira**  
Presidente

**Abelardo Osni Rocha Júnior**  
Diretor de Administração

**Liamara Meneghetti**  
Diretora de Previdência

**Gustavo de Lima Tengan**  
Diretor Jurídico

**Yuri Carione Engelke**  
Diretor de Investimentos

**Rodrigo Guilherme Quint**  
Gerente de Administração, Finanças e Contabilidade

**Humberto Dias Filho**  
Gerente de Apoio Operacional

**Daniel André Noebauer**  
Gerente de Gestão de Pessoas

**Rodrigo Nascimento Santiago**  
Gerente de Tecnologia da Informação e Governança Eletrônica

**Ana Maria Battiston**  
Gerente de Planejamento

**Gerson Luiz da Cruz**  
Gerente de Pensões

**Nilzete Medeiros da Silva**  
Gerente de Inativos

**Natânia Frasnelli Hübner**  
Gerente de Diligências

**Cristine Daniela Rachor Panzenhagen**  
Gerente de Atendimento

**Beatriz Aly Rafaelli**  
Gerente de Compensação Previdenciária

**Alex dos Santos**  
Gerente da Folha de Pagamento

**Ana Paula Scoz Silvestre Aguiar**  
Gerente do Contencioso Administrativo

**Marcelo de Oliveira Ganzo**  
Gerente de Contencioso Judicial

**Sheila Vanessa Fortuna Ferreira**  
Gerente de Avaliação e Cálculo

**Jean Jacques Dressel Braun**  
Gerente de Investimentos

**Aliceana de Andrade Graciosa**  
Gerente de Riscos

**Jefferson Rafael da Fonseca**  
Coordenadoria de Controle Interno e Ouvidoria

**Flávio Ricardo Cidral**  
Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização

#### **Equipe Técnica:**

**Abelardo Osni Rocha Júnior**  
Diretor de Administração

**Ana Maria Battiston**  
Gerente de Planejamento

**Rafael Geber Andreazza**  
Analista Técnico Administrativo

|                                                                                         |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>APRESENTAÇÃO .....</b>                                                               | <b>4</b>                            |
| <b>1. PERFIL INSTITUCIONAL DO IPREV .....</b>                                           | <b>4</b>                            |
| 1.1. Histórico institucional.....                                                       | 4                                   |
| 1.2. Segregação das massas previdenciárias .....                                        | 5                                   |
| 1.3. Identidade institucional.....                                                      | 6                                   |
| 1.4. Estrutura Organizacional .....                                                     | 6                                   |
| <b>2. UNIDADE GESTORA .....</b>                                                         | <b>9</b>                            |
| 2.1. Despesas .....                                                                     | 10                                  |
| 2.2. Receitas .....                                                                     | 11                                  |
| <b>3. SC SEGURO - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS .....</b> | <b>11</b>                           |
| 3.1. Quantitativo de segurados.....                                                     | 11                                  |
| 3.2. Receitas .....                                                                     | 13                                  |
| 3.3. Despesas .....                                                                     | 13                                  |
| 3.4. Insuficiência previdenciária.....                                                  | 14                                  |
| <b>4. SC FUTURO - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS .....</b> | <b>15</b>                           |
| 4.1. Quantitativo de Segurados .....                                                    | 15                                  |
| 4.2. Receitas .....                                                                     | 16                                  |
| 4.3. Despesas .....                                                                     | 17                                  |
| <b>5. MILITARES - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS.....</b>  | <b>17</b>                           |
| 5.1. Quantitativo de segurados.....                                                     | 18                                  |
| 5.2. Receitas, despesas e insuficiência: .....                                          | 18                                  |
| <b>6. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL .....</b>                                           | <b>19</b>                           |
| <b>7. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....</b>                                                 | <b>23</b>                           |
| 7.1. Carteira de investimentos.....                                                     | 23                                  |
| 7.2. Gestão de riscos .....                                                             | 24                                  |
| <b>8. ÓRGÃOS COLEGIADOS .....</b>                                                       | <b>27</b>                           |
| 8.1. Conselho de Administração (CONAD).....                                             | 27                                  |
| 8.2. Conselho Fiscal.....                                                               | 30                                  |
| 8.3. Diretoria Executiva do IPREV.....                                                  | 30                                  |
| 8.4. Comitê de Investimentos .....                                                      | 33                                  |
| <b>9. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....</b>                                               | <b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b> |
| 9.1. Gestão de pessoas .....                                                            | 34                                  |
| 9.2. Educação Previdenciária.....                                                       | 34                                  |
| 9.3. Controle Interno.....                                                              | 35                                  |
| 9.4. Jurídico.....                                                                      | 36                                  |
| <b>10. CANAIS DE ATENDIMENTO.....</b>                                                   | <b>37</b>                           |
| <b>11. OUVIDORIA.....</b>                                                               | <b>41</b>                           |
| 11.1. Papel da ouvidoria.....                                                           | 41                                  |
| 11.2. Estrutura e funcionamento.....                                                    | 41                                  |
| 11.3. Formas de contato com a Ouvidora-Geral do Estado de Santa Catarina.....           | 42                                  |

## APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Governança Corporativa do Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV), referente ao segundo trimestre de 2026, tem como finalidade apresentar, de forma sistematizada, transparente e objetiva, as principais ações, resultados e indicadores relacionados à gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos estaduais.

Este relatório configura-se como um instrumento técnico de prestação de contas e de transparência institucional, destinado aos segurados, beneficiários, órgãos de controle e à sociedade catarinense. Seu propósito é consolidar a cultura de governança pública, contribuindo para o fortalecimento da credibilidade institucional e para a evolução contínua da gestão previdenciária estadual, em alinhamento aos princípios de eficiência, integridade e responsabilidade na administração pública.

A elaboração deste documento está fundamentada nos princípios da Governança Corporativa, sejam eles:

- I) Transparência: assegurar o acesso a informações relevantes, de forma clara, tempestiva e acessível;
- II) Equidade: promover o tratamento justo e isonômico a todos os públicos de interesse;
- III) Prestação de contas (*accountability*): responsabilização pelos atos de gestão e pelos seus resultados;
- IV) Responsabilidade corporativa e social: consideração dos impactos das decisões institucionais sobre a sociedade e o equilíbrio do RPPS.

A metodologia adotada contempla a consolidação de dados provenientes dos sistemas corporativos e das unidades técnico-administrativas do IPREV, que incluem informações das áreas de benefícios, arrecadação, investimentos, contabilidade, atuária e controle interno. O conteúdo está alinhado às diretrizes do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS), coordenado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social, e à legislação previdenciária.

Ao apresentar os resultados do segundo trimestre de 2026, este relatório reafirma o compromisso do IPREV com a boa governança, a sustentabilidade do regime previdenciário e a excelência na prestação dos serviços públicos, em consonância com os princípios constitucionais que regem a administração pública.

## 1. PERFIL INSTITUCIONAL DO IPREV

### 1.1. Histórico institucional

A trajetória da previdência pública em Santa Catarina remonta a 1898, com a Lei nº 314, que representou a primeira tentativa de amparo às famílias dos servidores. Contudo, o sistema foi

efetivamente institucionalizado em 15 de setembro de 1909, com a Lei nº 825, que criou o Montepio dos Funcionários do Estado. Inicialmente restrito ao pagamento de pensões, o Montepio expandiu suas atividades ao longo das décadas, passando a oferecer também empréstimos habitacionais e financeiros.

Em 1962, diante do crescimento do quadro de associados e da complexidade das demandas, a Lei nº 3.138 reorganizou a estrutura, transformando-a no Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPESC). Como uma autarquia de assistência e previdência, o IPESC detinha um escopo amplo de atuação, sendo responsável não apenas pelos benefícios de aposentadoria e pensão, mas também pela assistência médica e financeira dos servidores públicos catarinenses.

O cenário mudou significativamente com a promulgação da Lei Federal nº 9.717/1998, que estabeleceu normas gerais para os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) em todo o Brasil. A nova legislação federal impôs a separação obrigatória entre as áreas de previdência e saúde, vedando expressamente a utilização de recursos previdenciários para assistência médica ou qualquer forma de auxílio financeiro.

Em conformidade com essas diretrizes federais de especialização e equilíbrio, a Lei Complementar nº 412/2008 promoveu a reestruturação do modelo estadual. Esta norma extinguiu o antigo IPESC e consolidou o Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV) como a Unidade Gestora única do RPPS/SC. Atualmente, o IPREV é uma autarquia dotada de autonomia administrativa, patrimonial e financeira, articulada com a Secretaria de Estado da Administração, com a missão exclusiva de gerir de forma centralizada o regime previdenciário do Estado.

O público-alvo do RPPS/SC abrange os servidores civis do Poder Executivo, bem como os membros e servidores dos Poderes Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas e do Ministério Público Estadual.

## 1.2. Segregação das massas previdenciárias

A Lei Complementar nº 848 de 2023 consolidou uma das mudanças estruturais mais profundas no sistema previdenciário catarinense ao instituir a segregação de massa dos segurados, uma medida estratégica voltada especificamente para o equacionamento do déficit financeiro e atuarial do regime. Esta segregação consistiu na separação técnica e contábil dos segurados em dois grupos distintos, com modelos de financiamento e fundos próprios, denominados SC SEGURO e SC FUTURO.

O fundo SC SEGURO, estruturado sob o regime de repartição simples, é um fundo em extinção, sendo vedado a novos ingressos. Destina-se ao pagamento dos benefícios dos servidores que ingressaram no serviço público estadual até 31 de dezembro de 2023, mantendo o modelo em que as contribuições arrecadadas em cada competência custeiam os benefícios devidos no mesmo período. Em contrapartida, foi criado o SC FUTURO, fundo estruturado no regime de capitalização para os novos servidores que ingressarem a partir de 1º de janeiro de 2024, no qual as contribuições são acumuladas para garantir o custeio de benefícios futuros.

A legislação é rigorosa ao proibir qualquer transferência de recursos ou obrigações entre esses dois fundos, garantindo a separação orçamentária e financeira necessária para a solvência do sistema.

### 1.3. Identidade institucional

#### 1.3.1. Missão

*Promover, implementar e executar políticas de benefícios previdenciários aos servidores públicos do Estado de Santa Catarina e seus dependentes, com responsabilidade social, de forma célere, sustentável, equilibrada, solidária e contributiva entre os segurados*

Essa missão reflete o compromisso do IPREV com a boa governança, a proteção dos direitos previdenciários e a excelência na gestão pública.

#### 1.3.2. Visão

*Conceder e pagar, de forma equânime, os benefícios previdenciários de todos os poderes e órgãos, com recursos das contribuições previdenciárias e outros ativos geradores de renda.*

#### 1.3.3. Valores

*Comprometimento, Responsabilidade, Legalidade, Segurança, Confiança, Celeridade, Ética e Transparência.*

### 1.4. Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do Instituto é composta por 27 unidades administrativas, distribuídas entre dezesseis gerências, quatro diretorias, duas coordenadorias e duas assessorias, além do Gabinete da Presidência, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, que integram os níveis estratégicos e superiores da gestão institucional, conforme observado na Tabela 1.

**Tabela 1 - Identificação das diretorias, gerências e setores e suas respectivas atribuições.**

| SIGLA | SETOR                                       | FUNÇÃO                                                                                         | CARGO                                        | AGENTE                      |
|-------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|
| CONAD | Conselho de Administração                   | Responsável pelas deliberações e decisões estratégicas                                         | Presidente do Conselho de Administração      | Julie Anne Saut             |
| COFIS | Conselho Fiscal                             | Responsável pela fiscalização dos atos dos administradores                                     | Presidente do Conselho Fiscal                | Marcos Felipe               |
| GABP  | Presidência do IPREV                        | Responsável pela representação, execução das políticas e consecução dos objetivos da autarquia | Presidente do IPREV                          | Mauro Luiz de Oliveira      |
| ASCOM | Assessoria de Comunicação                   | Responsável pela comunicação interna e externa                                                 | Assessor de Comunicação                      | Fernando Kleis              |
| CIOUV | Coordenação de Controle Interno e Ouvidoria | Responsável pelo controle interno e pela ouvidoria                                             | Coordenadora de Controle Interno e Ouvidoria | Jefferson Rafael da Fonseca |

| SIGLA  | SETOR                                                        | FUNÇÃO                                                            | CARGO                                                | AGENTE                               |
|--------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|        | Assessoria da Presidência do IPREV                           | Assessora diretamente a Presidência em suas decisões e atividades | Assessor do Presidente                               | Ernesto Montibeler Filho             |
| CORAFI | Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização                    | Responsável pela auditoria e fiscalização das atividades          | Coordenador de Auditoria e Fiscalização              | Flávio Ricardo Cidral                |
| DIAD   | Diretoria de Administração                                   | Responsável pela administração geral                              | Diretor de Administração                             | Abelardo Osni Rocha Júnior           |
| GEAFC  | Gerência de Adm. de Finanças e Contabilidade                 | Responsável pela administração financeira e contábil              | Gerente de Administração de Finanças e Contabilidade | Rodrigo Guilherme Quint              |
| GEAPO  | Gerência de Apoio Operacional                                | Presta apoio operacional às diversas áreas do IPREV               | Gerente de Apoio Operacional                         | Humberto Dias Filho                  |
| GE PES | Gerência de Gestão de Pessoas                                | Responsável pela gestão de pessoas                                | Gerente de Gestão de Pessoas                         | Daniel André Noebauer                |
| GETIG  | Gerência de Tecnologia da Informação e Governança Eletrônica | Responsável pela tecnologia da informação                         | Gerente de Tecnologia da Informação                  | Rodrigo Nascimento Santiago          |
| GEPLA  | Gerência de Planejamento                                     | Responsável pelo planejamento                                     | Gerente de Planejamento                              | Ana Maria Battiston                  |
| DIPR   | Diretoria de Previdência                                     | Responsável pela gestão dos benefícios previdenciários            | Diretora de Previdência                              | Liamara Meneghetti                   |
| GEPEN  | Gerência de Pensões                                          | Gerencia os benefícios de pensão                                  | Gerente de Pensões                                   | Gerson Luiz da Cruz                  |
| GERIN  | Gerência de Inativos                                         | Gerencia os benefícios dos servidores inativos                    | Gerente de Inativos                                  | Nilzete Medeiros da Silva            |
| GEDIL  | Gerência de Diligências                                      | Realiza diligências e investigações                               | Gerente de Diligências                               | Natânia Frasnelli Hübner             |
| GERAT  | Gerência de Atendimento                                      | Responsável pelo atendimento aos segurados                        | Gerente de Atendimento                               | Cristine Daniela Ranchor Panzenhagen |
| GCOMP  | Gerência de Compensação Previdenciária                       | Responsável pela compensação previdenciária                       | Gerente de Compensação Previdenciária                | Beatriz Aly Rafaelli                 |
| GFPAG  | Gerência de Folha de Pagamento                               | Responsável pela folha de pagamento dos benefícios                | Gerente de Folha de Pagamento                        | Alex dos Santos                      |

| SIGLA | SETOR                                  | FUNÇÃO                                            | CARGO                                 | AGENTE                          |
|-------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| DJUR  | Diretoria Jurídica                     | Responsável pelos assuntos jurídicos              | Diretor Jurídico                      | Gustavo de Lima Tenguan         |
| GECAD | Gerência do Contencioso Administrativo | Responsável pelo contencioso administrativo       | Gerente do Contencioso Administrativo | Ana Paula Scoz Silvestre Aguiar |
| GECOJ | Gerência do Contencioso Judicial       | Responsável pelo contencioso judicial             | Gerente do Contencioso Judicial       | Marcelo de Oliveira Ganzo       |
| GERAC | Gerência de Avaliação e Cálculo        | Responsável pela avaliação e cálculo judiciais    | Gerente de Avaliação e Cálculo        | Sheila Vanessa Fortuna Ferreira |
| DINV  | Diretoria de Investimentos             | Responsável pela gestão dos investimentos         | Diretor de Investimentos              | Yuri Carioni Engelke            |
| GEINV | Gerência de Investimentos              | Responsável pela gestão dos investimentos do RPPS | Gerente de Investimentos              | Jean Jacques Dressel Braun      |
| GRISC | Gerência de Riscos                     | Responsável pela gestão de riscos                 | Gerente de Riscos                     | Aliceana de Andrade Graciosa    |

Fonte: Elaborado pela equipe técnica, 2026.

A Figura 1 apresenta o organograma da estrutura organizacional do Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV), representando disposição das unidades administrativas. O diagrama evidencia os níveis de governança e gestão, destacando os órgãos colegiados superiores - Conselho de Administração (CONAD) e Conselho Fiscal (COFIS), o Gabinete e a Assessoria da Presidência, as diretorias finalísticas e de suporte e suas respectivas gerências vinculadas.

Essa representação visual tem como objetivo proporcionar clareza quanto à estrutura de comando, coordenação e apoio técnico, refletindo a organização interna necessária à execução das atividades institucionais e previdenciárias do IPREV.

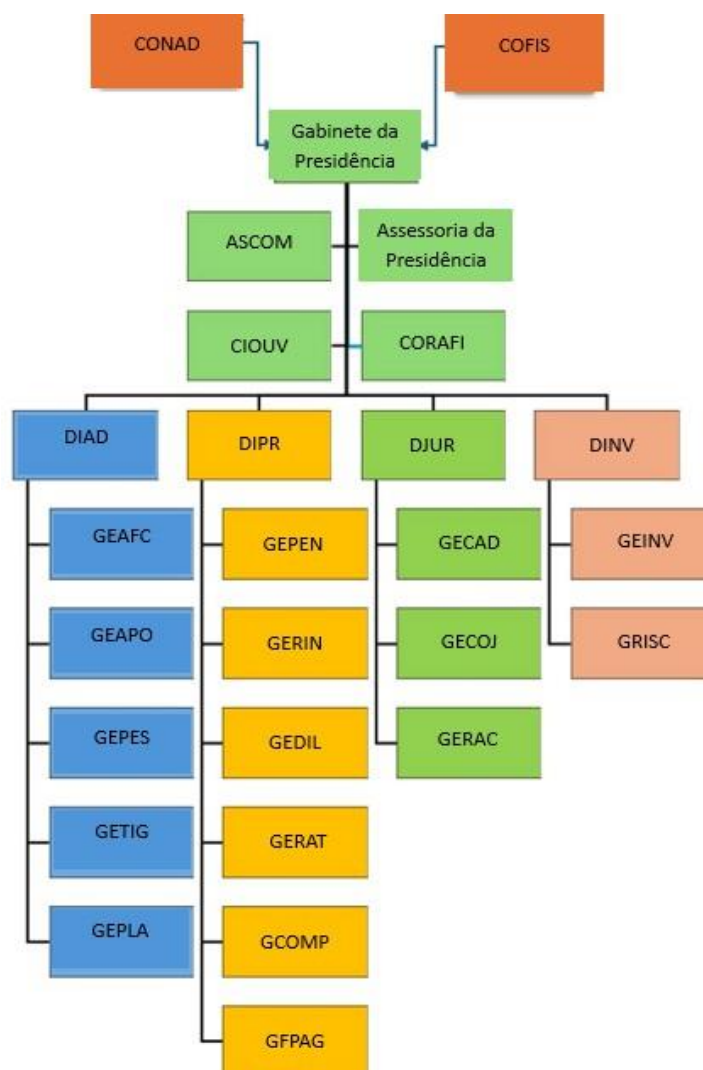


**Figura 1 - Organograma Estrutura Organizacional**

## 2. UNIDADE GESTORA

A Unidade Gestora 470022, correspondente ao Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV), é responsável pela administração dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social do Estado (RPPS/SC), assegurando a aplicação adequada das contribuições previdenciárias e a sustentabilidade financeira e atuarial dos fundos previdenciários estaduais.

Entre suas principais competências, destacam-se o recebimento e controle das contribuições de servidores ativos, aposentados e pensionistas; o registro, acompanhamento e execução das receitas e despesas vinculadas ao RPPS; a gestão dos investimentos, em conformidade com a legislação e com a Política de Investimentos vigente; além do apoio técnico à avaliação atuarial, visando garantir o equilíbrio financeiro e a solvência de longo prazo do regime.

2.1. Despesas

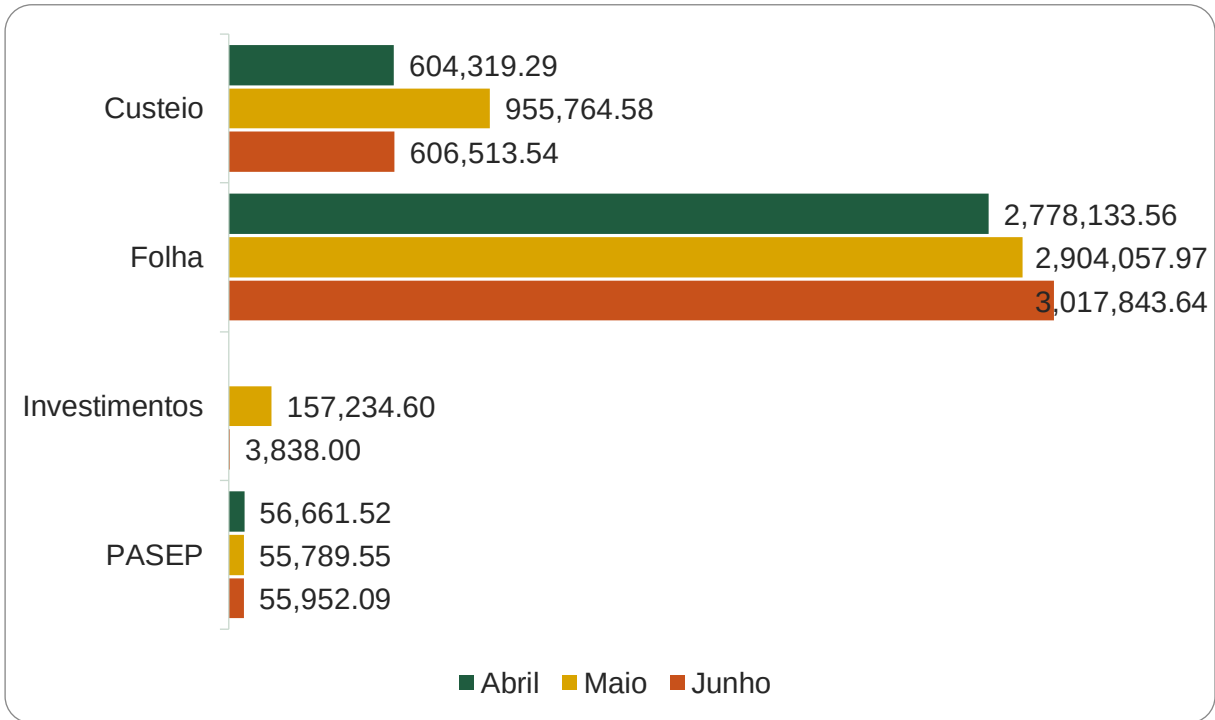
Na tabela 2 estão detalhadas as despesas da unidade gestora do RPPS/SC no segundo trimestre de 2026.

Tabela 2 - Despesas administrativas do IPREV no segundo trimestre de 2026 (em R\$)

| Natureza da despesa <sup>1</sup> | Abril               | Maio                | Junho               |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Custeio                          | 604.319,29          | 955.764,58          | 606.513,54          |
| Folha                            | 2.778.133,56        | 2.904.057,97        | 3.017.843,64        |
| Investimentos                    | -                   | 157.234,60          | 3.838,00            |
| PASEP                            | 56.661,52           | 55.789,55           | 55.952,09           |
| <b>Total</b>                     | <b>3.439.114,37</b> | <b>4.072.846,70</b> | <b>3.684.147,27</b> |

Fonte: Elaborado com base em dados extraídos do SIGEF, 2026

Gráfico 1 - Despesas administrativas do IPREV no segundo trimestre de 2026 (em R\$)



Fonte: dados da Tabela 2.

<sup>1</sup> Os valores representantes da folha são aqueles contidos na subação 669 (Adm. de pessoal e encargos); do PASEP da subação 13006 (Encargos com PASEP). Os valores referentes aos investimentos pertencem à categoria econômica de despesa de capital (44), as demais despesas correspondem ao custeio.

## 2.2. Receitas

### 2.2.1. Taxa de Administração

A taxa de administração consiste em recurso previdenciário vinculado, destinado ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à manutenção, organização e funcionamento da Unidade Gestora do RPPS, conforme estabelece o inciso XXVII do art. 3º da Lei Complementar Estadual nº 412/2008.

Trata-se de instrumento essencial para a garantia da autonomia financeira e administrativa da unidade gestora. Entre suas aplicações, destacam-se o pagamento de pessoal e encargos administrativos, a manutenção de sistemas de tecnologia da informação para controle de contribuições, benefícios e investimentos, além de auditorias, consultorias atuariais e jurídicas.

### 2.2.2. Valores da taxa de administração

Os valores mensais da taxa de administração, referentes a cada poder ou órgão independente no exercício de 2026, estão apresentadas na Tabela 3.

**Tabela 3 - Valores mensais da taxa de administração no exercício de 2026 (em R\$)**

| Poder/Órgão  | Valor SC Seguro     | Valor SC Futuro  |
|--------------|---------------------|------------------|
| Executivo    | 2.877.725,14        | 68.267,95        |
| Legislativo  | 144.177,00          | 1.892,41         |
| Judiciário   | 879.296,54          | 24.584,55        |
| MPSC         | 268.218,23          | 4.497,70         |
| TCE          | 88.002,79           | 197,51           |
| Militares    | 947.232,13          | -                |
| <b>Total</b> | <b>5.204.651,84</b> | <b>99.440,12</b> |

Fonte: Elaborado com base em dados extraídos do SIGEF, 2026.

## 3. SC SEGURO - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS

Os quantitativos mensais de segurados ativos, inativos e pensionistas serão apresentados de acordo com cada Poder ou órgão independente e o respectivo regime previdenciário.

O SC Seguro – fundo renomeado em sucessão ao antigo Fundo Financeiro – constitui o fundo previdenciário em regime de repartição simples do Estado de Santa Catarina, responsável pelo custeio dos benefícios de aposentadorias e pensões dos servidores que ingressaram no serviço público estadual até 31 de dezembro de 2023.

### 3.1. Quantitativo de segurados civis

Em razão de sua abrangência temporal, o SC Seguro concentra a maior parte da massa previdenciária atualmente sob responsabilidade do IPREV. A composição detalhada desses beneficiários, no segundo trimestre de 2026, está disposta nas tabelas 4, 5 e 6.

**Tabela 4 - Quantitativo mensal de segurados ativos vinculados ao fundo SC Seguro**

| Poder/Órgão  | Abril         | Maio          | Junho         |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Executivo    | 35.701        | 35.591        | 35.441        |
| Legislativo  | 289           | 290           | 290           |
| Judiciário   | 6.238         | 6.237         | 6.224         |
| MPSC         | 1.050         | 1.050         | 1.046         |
| TCE          | 432           | 430           | 430           |
| <b>Total</b> | <b>43.710</b> | <b>43.598</b> | <b>43.431</b> |

Fonte: Elaborado com base no Demonstrativo de Informações Previdenciárias do Cadprev, 2026

**Tabela 5 - Quantitativo mensal de segurados inativos vinculados ao fundo SC Seguro**

| Poder/Órgão  | Abril         | Maio          | Junho         |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Executivo    | 49.096        | 49.134        | 49.167        |
| Legislativo  | 718           | 720           | 717           |
| Judiciário   | 1.994         | 2.023         | 2.024         |
| MPSC         | 237           | 236           | 237           |
| TCE          | 390           | 390           | 389           |
| <b>Total</b> | <b>52.435</b> | <b>52.503</b> | <b>52.534</b> |

Fonte: Elaborado com base no Demonstrativo de Informações Previdenciárias do Cadprev, 2026

**Tabela 6 - Quantitativo mensal de pensionistas vinculados ao regime previdenciário SC Seguro**

| Poder/Órgão  | Abril         | Maio          | Junho         |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Executivo    | 9.257         | 9.283         | 9.302         |
| Legislativo  | 345           | 350           | 345           |
| Judiciário   | 459           | 461           | 462           |
| MPSC         | 114           | 115           | 115           |
| TCE          | 104           | 104           | 104           |
| <b>Total</b> | <b>10.279</b> | <b>10.313</b> | <b>10.328</b> |

Fonte: Elaborado com base no Demonstrativo de Informações Previdenciárias do Cadprev, 2026

**Painel 1 - Quantitativo mensal de segurados vinculados ao fundo SC Seguro em junho de 2026**

|                                   |                                     |                               |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| <b>43.431</b><br>Segurados ativos | <b>52.534</b><br>Segurados inativos | <b>10.328</b><br>Pensionistas |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|

Fonte: dados das Tabelas 4, 5 e 6 (linha Total, coluna Junho).

### 3.2. Receitas

As receitas brutas ordinárias vinculadas ao SC Seguro - constituídas pelas contribuições patronais, de segurados ativos e de beneficiários - estão demonstradas na tabela 7.

Além disso, as receitas oriundas das compensações previdenciárias estão nas tabelas 8 e 9.

**Tabela 7 - Receitas brutas ordinárias vinculadas ao regime previdenciário SC Seguro no segundo trimestre de 2026 (em R\$)**

| Poder/Órgão                   | Abril                 | Maio                  | Junho                 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Contrib. Prev. do Executivo   | 203.968.460,94        | 204.211.568,95        | 203.001.353,75        |
| Contrib. Prev. do Legislativo | 7.025.620,57          | 6.874.112,74          | 6.742.656,76          |
| Contrib. Prev. do Judiciário  | 48.206.044,59         | 45.950.203,29         | 46.041.911,25         |
| Contrib. Prev. do MPSC        | 13.162.038,48         | 13.116.386,55         | 13.365.692,13         |
| Contrib. Prev. do TCE         | 6.241.636,75          | 6.114.724,75          | 6.336.954,08          |
| Outras receitas               | 13.291.225,08         | 12.607.390,71         | 8.998.107,25          |
| <b>Total</b>                  | <b>291.895.026,41</b> | <b>288.874.386,99</b> | <b>284.486.675,22</b> |

Fonte: Elaborado com base no Relatório Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada extraído do SIGEF, 2026

**Tabela 8 - Relação de valores oriundos de compensação previdenciária no segundo trimestre de 2026 entre o RPPS/SC e o RGPS**

| Competência  | Proc. Recebidos | Valores Recebidos(R\$) | Proc. Pagos | Valores Enviados (R\$) | Saldo (R\$)          |
|--------------|-----------------|------------------------|-------------|------------------------|----------------------|
| Abril        | 8422            | 12.510.369,64          | 3806        | 19.787.452,95          | -7.277.083,31        |
| Maio         | 8429            | 9.402.563,52           | 4126        | 25.189.534,22          | -15.786.970,70       |
| Junho        | 8388            | 6.233.362,86           | 4277        | 12.642.799,27          | -6.409.436,41        |
| <b>Total</b> | <b>8422</b>     | <b>12.510.369,64</b>   | <b>3806</b> | <b>19.787.452,95</b>   | <b>-7.277.083,31</b> |

Fonte: Elaborado com base nos dados da Diretoria da Previdência, 2026

**Tabela 9 - Relação de valores oriundos de compensação previdenciária no segundo trimestre de 2026 entre o RPPS/SC e outros RPPS**

| Competência  | Proc. Recebidos | Valores Recebidos(R\$) | Proc. Pagos | Valores Enviados (R\$) | Saldo (R\$)       |
|--------------|-----------------|------------------------|-------------|------------------------|-------------------|
| Abril        | 610             | 523.369,84             | 1361        | 360.431,29             | 162.938,55        |
| Maio         | 641             | 644.817,16             | 1358        | 268.453,04             | 376.364,12        |
| Junho        | 686             | 1.340.612,84           | 1363        | 310.454,48             | 1.030.158,36      |
| <b>Total</b> | <b>610</b>      | <b>523.369,84</b>      | <b>1361</b> | <b>360.431,29</b>      | <b>162.938,55</b> |

Fonte: Elaborado com base nos dados da Diretoria da Previdência, 2026

### 3.3. Despesas

A tabela 10 exibe as despesas do fundo previdenciário SC Seguro no segundo trimestre de 2026.

**Tabela 10 - Despesas vinculadas ao fundo SC Seguro no segundo trimestre de 2026 (em R\$)**

| Poder/Órgão                 | Abril                 | Maio                  | Junho                 |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Executivo                   | 572.403.264,16        | 584.144.988,83        | 577.108.593,74        |
| Legislativo                 | 31.121.989,07         | 31.480.341,49         | 36.837.889,26         |
| Judiciário                  | 12.603.684,15         | 17.549.044,50         | 13.107.235,10         |
| Ministério Público          | 66.226.591,15         | 49.018.984,13         | 49.976.841,90         |
| Tribunal de Contas          | 16.098.309,41         | 15.216.755,16         | 15.726.670,47         |
| RPV <sup>2</sup>            | 725.403,93            | 2.171.724,82          | 1.436.181,25          |
| Extrajudiciais <sup>2</sup> | 6.831.051,97          | 7.636.656,07          | 7.048.170,70          |
| Ipalesc <sup>2</sup>        | 1.035.264,86          | 1.334.463,08          | 1.100.832,98          |
| <b>Total</b>                | <b>707.045.558,70</b> | <b>708.552.958,08</b> | <b>702.342.415,40</b> |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Execução Orçamentária por subação, extraído do SIGEF, 2026

### 3.4. Insuficiência previdenciária

A principal característica desse fundo previdenciário é estar constituído sob o regime de repartição simples, no qual as contribuições dos servidores ativos financiam os benefícios pagos a inativos e pensionistas.

Os dados extraídos em maio de 2026 indicam uma razão de servidores ativos para beneficiários de 0,69, o que evidencia a tendência ao déficit atuarial e ao agravamento da insuficiência financeira do regime, além de reforçar a necessidade de cobertura do déficit previdenciário pelo Tesouro do Estado.

Os dados da insuficiência previdenciária estão demonstrados na tabela 11.

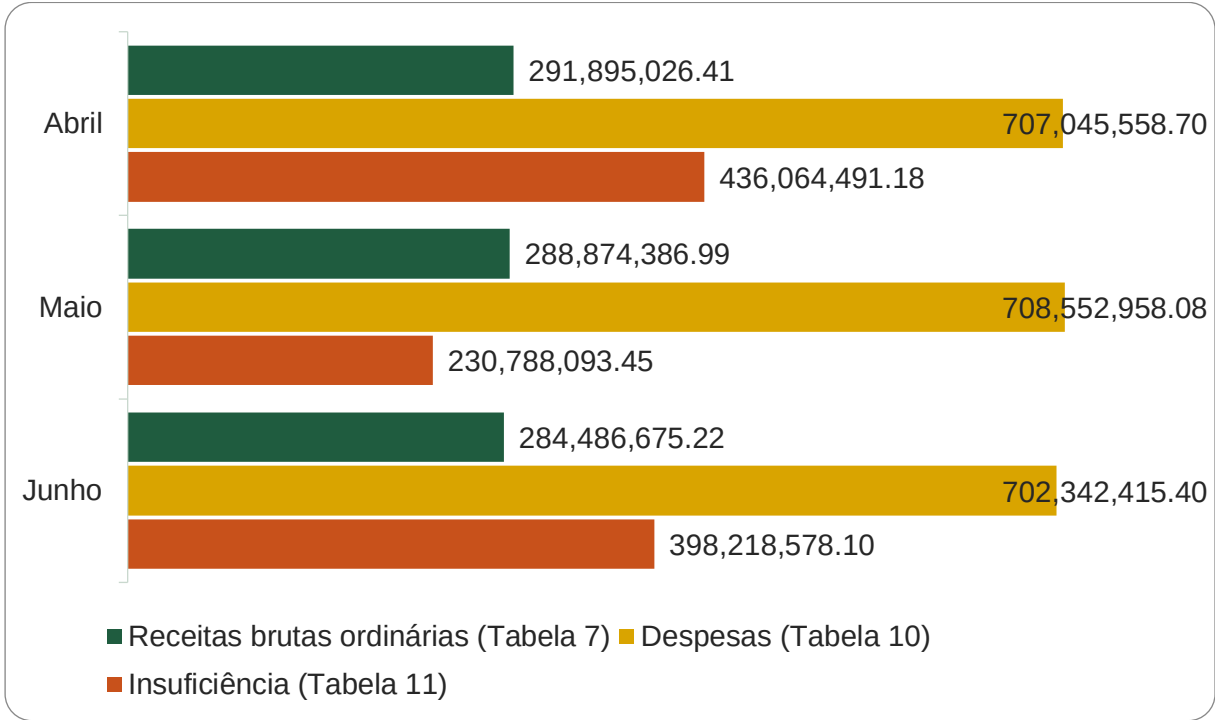
**Tabela 11 - Dados da insuficiência do fundo SC Seguro no segundo trimestre de 2026 (em R\$)**

| Poder/Órgão        | Abril                 | Maio                  | Junho                 |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Executivo          | 406.972.025,41        | 196.467.953,60        | 353.188.586,11        |
| Legislativo        | 26.259.440,69         | 25.356.754,99         | 31.640.581,97         |
| Judiciário         | -                     | -                     | -                     |
| Ministério Público | -                     | -                     | -                     |
| Tribunal de Contas | 2.833.025,08          | 8.963.384,86          | 13.389.410,02         |
| <b>Total</b>       | <b>436.064.491,18</b> | <b>230.788.093,45</b> | <b>398.218.578,10</b> |

Fonte: Elaborado com base em dados extraídos do SIGEF, 2026.

2 Despesas pagas diretamente pelo Tesouro Estadual

Gráfico 2 - Receitas brutas ordinárias, despesas e insuficiência do fundo SC Seguro no segundo trimestre de 2026 (em R\$)



Fonte: dados das Tabelas 7, 10 e 11 (linha Total).

#### 4. SC FUTURO - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS

O SC Futuro constitui um fundo previdenciário estruturado sob o regime de capitalização, instituído pelo Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV) em janeiro de 2024, conforme disposto na Lei Complementar nº 848/2023.

Esse fundo tem como finalidade garantir a formação de reservas destinadas ao custeio futuro dos benefícios previdenciários dos servidores que ingressaram no serviço público estadual a partir da referida data, assegurando equilíbrio financeiro e sustentabilidade de longo prazo ao Regime Próprio de Previdência Social.

##### 4.1. Quantitativo de Segurados

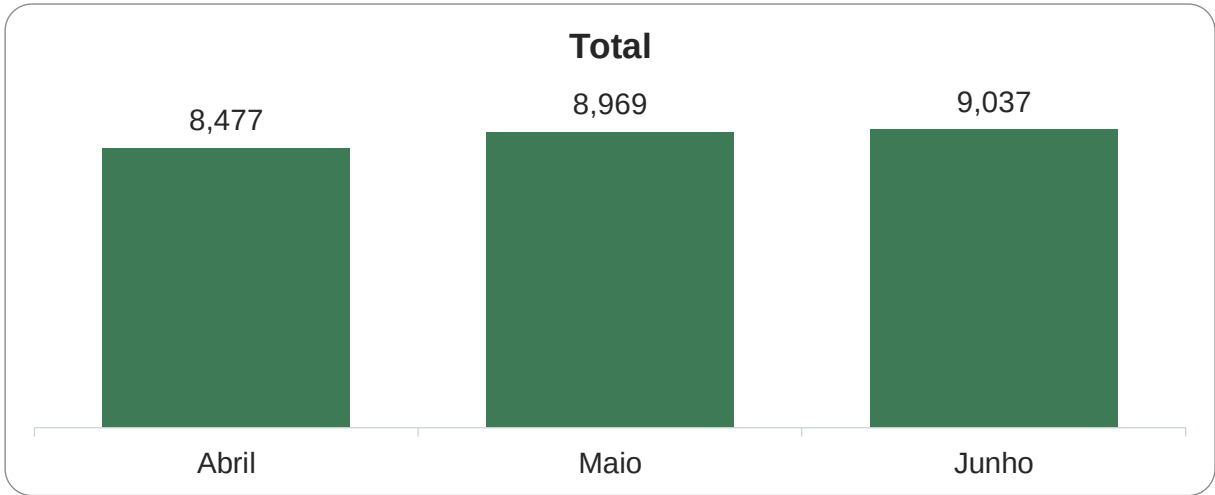
A Tabela 12 apresenta o quantitativo mensal de segurados ativos vinculados ao regime previdenciário SC Futuro durante o segundo trimestre de 2026, permitindo o acompanhamento evolutivo do número de participantes e a análise do comportamento de ingresso no novo modelo previdenciário estadual.

Tabela 12 - Quantitativo mensal de segurados ativos vinculados ao regime previdenciário SC Futuro no segundo trimestre de 2026

| Poder/Órgão        | Abril | Maio  | Junho |
|--------------------|-------|-------|-------|
| Executivo          | 7.711 | 8.157 | 8.193 |
| Legislativo        | 36    | 41    | 41    |
| Judiciário         | 659   | 699   | 721   |
| Ministério Público | 68    | 69    | 79    |
| Tribunal de Contas | 3     | 3     | 3     |
| Total              | 8.477 | 8.969 | 9.037 |

Fonte: Elaborado com base no Demonstrativo de Informações Previdenciárias do Cadprev, 2026

Gráfico 3 - Quantitativo mensal de segurados ativos vinculados ao regime previdenciário SC Futuro no segundo trimestre de 2026



Fonte: dados da Tabela 12 (linha Total).

4.2. Receitas

A Tabela 13 apresenta a discriminação das receitas brutas vinculadas ao fundo previdenciário SC Futuro durante o segundo trimestre de 2026. Essas receitas são compostas, predominantemente, pelas contribuições patronais e contribuições dos segurados ativos, que representam as principais fontes de ingresso do fundo.

Os valores demonstrados possibilitam o monitoramento da arrecadação previdenciária e a avaliação da capacidade de capitalização do SC Futuro, em conformidade com os parâmetros legais e com a Política de Investimentos vigente.

**Tabela 13 - Receitas brutas vinculadas ao regime previdenciário SC Futuro no segundo trimestre de 2026**

| Poder/Órgão                   | Abril               | Maio                | Junho               |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Contrib. Prev. do Executivo   | 5.826.045,75        | 5.918.401,36        | 6.361.618,54        |
| Contrib. Prev. do Legislativo | 40.824,11           | 46.756,96           | 46.756,96           |
| Contrib. Prev. do Judiciário  | 735.668,72          | 790.142,22          | 821.189,40          |
| Contrib. Prev. do MPSC        | 90.615,99           | 88.753,09           | 94.394,16           |
| Contrib. Prev. do TCE         | 7.306,12            | 7.306,12            | 7.748,30            |
| Outras receitas               | -                   | -                   | -                   |
| <b>Total</b>                  | <b>6.700.460,69</b> | <b>6.851.359,75</b> | <b>7.331.707,36</b> |

Fonte: Elaborado com base no Relatório Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada, extraído do SIGEF, 2026.

### 4.3. Despesas

Em razão do curto período de vigência do regime previdenciário SC Futuro, não foram registradas, até o momento, despesas vinculadas ao referido fundo. Considerando a fase inicial de implantação e a natureza de capitalização do modelo, os recursos arrecadados permanecem destinados à formação de reservas financeiras individuais, que serão utilizadas futuramente para o pagamento dos benefícios previdenciários, conforme as regras estabelecidas na Lei Complementar nº 848/2023 e na Política de Investimentos do RPPS/SC.

## 5. MILITARES - PERFIL DOS SEGURADOS E DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS

Paralelamente ao regime civil administrado pelo IPREV, o estado conta com o Sistema de Proteção Social dos Militares, regulamentado em âmbito nacional pela Lei nº. 13.954/2019 e instituído pela Emenda Constitucional nº 89/2022).

Esse sistema tem como finalidade assegurar benefícios específicos aos militares estaduais, como reforma, pensão militar, assistência à saúde e outras garantias. Diferentemente do regime civil, o sistema militar possui regras próprias quanto ao tempo de serviço, às hipóteses de reforma por incapacidade e à concessão de pensões.

Embora financiado pelas contribuições dos militares ativos, inativos e pensionistas, sua sustentabilidade também depende de aportes do Tesouro Estadual, já que não se estrutura como regime de capitalização, mas sim como um modelo especial de proteção social.

### 5.1. Quantitativo de segurados

Na tabela 14 temos o quantitativo de segurados militares, separados por Ativos, Inativos e Pensionistas:

**Tabela 14 - Quantitativo mensal de segurados militares no segundo trimestre de 2026**

| Militares    | Abril         | Maio          | Junho         |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ativos       | 11.547        | 11.532        | 11.504        |
| Inativos     | 12.325        | 12.322        | 12.323        |
| Pensionistas | 3.242         | 3.254         | 3.263         |
| <b>Total</b> | <b>27.114</b> | <b>27.108</b> | <b>27.090</b> |

Fonte: Elaborado com base no Demonstrativo de Informações Previdenciárias do Cadprev, 2026

### 5.2. Receitas, despesas e insuficiência:

A Tabela 15 apresenta a demonstração das receitas brutas ordinárias vinculadas ao Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado de Santa Catarina, compostas pelas contribuições dos segurados ativos e dos beneficiários. Ressalta-se que não há contribuição patronal correspondente a este grupo.

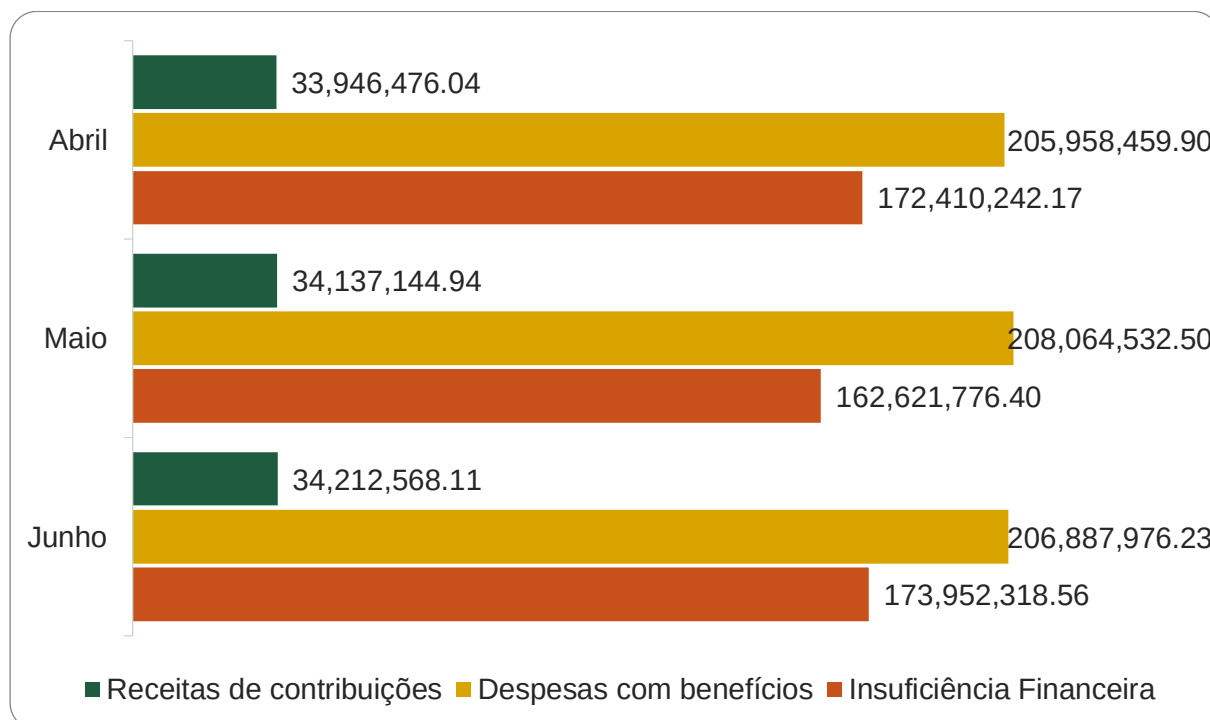
Na mesma tabela, são evidenciadas as despesas previdenciárias e o respectivo resultado de insuficiência financeira, possibilitando a análise do equilíbrio entre arrecadação e desembolso do regime militar no segundo trimestre de 2026.

**Tabela 15 – Receita, despesas e insuficiência vinculadas ao SPSM no segundo trimestre de 2026**

| Militares                 | Abril          | Maio           | Junho          |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Receitas de contribuições | 33.946.476,04  | 34.137.144,94  | 34.212.568,11  |
| Despesas com benefícios   | 205.958.459,90 | 208.064.532,50 | 206.887.976,23 |
| Insuficiência Financeira  | 172.410.242,17 | 162.621.776,40 | 173.952.318,56 |

Fonte: Elaborado com base no Relatório Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada, Execução orçamentária e relatório contábil de Insuficiência Financeira, extraído do SIGEF, 2026

**Gráfico 4 - Receita, despesas e insuficiência vinculadas ao SPSM no segundo trimestre de 2026 (em R\$)**



Fonte: dados da Tabela 15.

## 6. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, recepcionada pelo art. 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, até a edição da lei complementar mencionada no art. 40, § 22, da Constituição Federal, estabelece normas gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. O art. 1º determina que tais regimes devem observar princípios gerais de contabilidade e atuária, com o objetivo de assegurar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Conforme a legislação vigente, os RPPS devem realizar avaliações atuariais iniciais e periódicas, em cada balanço, utilizando parâmetros gerais definidos para sua estrutura, com a finalidade de revisar o plano de benefícios previdenciários e o plano de custeio.

Para a elaboração do Estudo e Avaliação Atuarial 2026, adotou-se como data-base para a extração dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários do RPPS do Estado de Santa Catarina o último dia do mês de setembro do exercício em análise, 30/09/2025, e como data focal o último dia do ano civil, 31/12/2025, em conformidade com a legislação previdenciária aplicável, de modo que as obrigações do Plano de Benefícios terão início no primeiro dia do exercício subsequente.

A Tabela 16 apresenta as projeções atuariais dos planos financeiros e previdenciários para o período de 2022 a 2026, enquanto a Tabela 17 evidencia a evolução atuarial do sistema de proteção dos militares no mesmo intervalo de tempo

Tabela 16 - Evolução atuarial do RPPS/SC no período de 2022 a 2026 (Civis)

| Ano-Base                                 | 2022              | 2023               | 2024               | 2025 - SCFUTURO  | 2025 - SCSEGURO    | 2026 - SCFUTURO  | 2026 - SCSEGURO    |
|------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Data-Base                                | 31/12/2021        | 31/12/2022         | 31/12/2023         | 31/12/2024       | 31/12/2024         | 31/12/2025       | 31/12/2025         |
| Quantidade de Servidores Ativos          | 46.349            | 48.271             | 47.598             | 930              | 45.442             | 6.720            | 43.646             |
| Remuneração Média (em R\$)               | 7.748,87          | 9.324,91           | 9.673,75           | 5.354,52         | 10.153,18          | 5.226,49         | 11.227,93          |
| Quantidade de Beneficiários              | 61.290            | 61.918             | 62.005             | 0                | 62.587             | 0                | 62.588             |
| Provento Médio (em R\$)                  | 7.015,65          | 9.005,99           | 9.356,13           | 0                | 9.549,53           | 0                | 10.489,74          |
| <b>Total de Segurados</b>                | <b>107.639</b>    | <b>110.189</b>     | <b>109.603</b>     | <b>930</b>       | <b>108.009</b>     | <b>6.720</b>     | <b>106.234</b>     |
| Proporção Ativos/Beneficiários           | 0,76              | 0,78               | 0,77               | 0                | 732,61             | 0                | 0,70               |
| Folha Mensal de Ativos (em R\$)          | 359.152.405,17    | 450.122.951,77     | 460.451.152,50     | 4.979.703,60     | 461.177.741,96     | 35.122.018,02    | 490.054.144,49     |
| Folha Mensal de Benefícios (em R\$)      | 429.988.900,17    | 557.632.918,10     | 580.126.840,65     | 0                | 592.070,86         | 0                | 653.332.512,65     |
| Folha Benefícios/Folha Ativos (%)        | 119,72%           | 123,88%            | 125,99%            | 0,00%            | 0,13%              | 0,00%            | 133,32%            |
| VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)    | 60.014.122.830,78 | 75.912.191.511,76  | 81.822.896.268,13  | 0                | 82.712.466.825,41  | 0                | 89.340.030.916,04  |
| VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)    | 38.073.040.531,48 | 50.050.606.989,85  | 55.770.851.404,83  | 299.176.102,44   | 50.688.772.392,03  | 1.987.323.507,45 | 53.412.542.626,84  |
| VABF - Custo Total (R\$ milhões)         | 98.087.163.362,26 | 125.962.798.501,61 | 137.593.747.672,96 | 299.176.102,44   | 133.401.239.217,44 | 1.987.323.507,45 | 142.752.573.542,88 |
| FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)     | 41.351.431.397,20 | 50.306.748.742,75  | 53.562.747.672,96  | 1.127.712.598,24 | 57.871.902.308,38  | 7.777.668.255,45 | 60.095.917.683,77  |
| Custo VABF (em % da FSF)                 | 237,20%           | 250,39%            | 247,34%            | 26,53%           | 230,51%            | 25,55%           | 237,54%            |
| Direitos de Contribuição Normal (em R\$) | 28.954.461.143,22 | 36.367.126.243,04  | 37.972.132.395,22  | 320.179.717,29   | 34.549.895.818,52  | 2.086.946.923,48 | 35.633.525.814,17  |

| Ano-Base                                  | 2022                        | 2023                        | 2024                       | 2025 - SCFUTURO            | 2025 - SCSEGURO            | 2026 - SCFUTURO            | 2026 - SCSEGURO            |
|-------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Compensação Financeira (em R\$)           | 8.827.844.702,60            | 10.077.023.863,99           | 4.499.953.916,66           | 14.958.804,60              | 4.395.469.139,30           | 99.366.180,00              | 3.706.971.491,13           |
| Déficit/Superávit Base (em R\$)           | 60.304.857.516,44           | 79.518.648.394,58           | 95.121.661.361,08          | 35.962.419,45              | 94.455.874.259,62          | 313.597.091,60             | 102.866.609.299,47         |
| Déficit/Superávit Base (% FSF)            | 145,83%                     | 158,07%                     | 177,59%                    | 3,19%                      | 163,22%                    | 4,03%                      | 171,17%                    |
| Contribuição Normal dos Servidores (em %) | 14,00%                      | 14,00%                      | 14,00%                     | 14,00%                     | 14,00%                     | 14,00%                     | 28,00%                     |
| Contribuição Normal do Ente (em %)        | 28,00%                      | 28,00%                      | 28,00%                     | 14,00%                     | 28,00%                     | 14,00%                     | 28,00%                     |
| Regime Financeiro                         | Capitalização               | Capitalização               | Capitalização              | Capitalização              | Repartição                 | Capitalização              | Repartição                 |
| Método de Financiamento                   | Crédito Unitário Projetado  | Crédito Unitário Projetado  | Crédito Unitário Projetado | Crédito Unitário Projetado | Crédito Unitário Projetado | Crédito Unitário Projetado | Crédito Unitário Projetado |
| Tábua de Mortalidade Geral                | IBGE 2019 Separada por Sexo | IBGE 2020 Separada por Sexo | AT-2000 Separada por Sexo  | AT-2000 Separada por Sexo  | AT-2000 Separada por Sexo  | AT-2000 Separada por Sexo  | AT-2000 Separada por Sexo  |
| Tábua de Entrada em Invalidez             | Álvaro Vindas               | Álvaro Vindas               | Álvaro Vindas              | Álvaro Vindas              | Álvaro Vindas              | Álvaro Vindas              | Álvaro Vindas              |
| Crescimento Salarial de Ativos            | 2,13% ao ano                | 1,81% ao ano                | 1,93% ao ano               | 1,95% ao ano               | 1,95% ao ano               | 2.24% ao ano               | 2.24% ao ano               |
| Taxa de Juros e Desconto Atuarial         | 4,50% ao ano                | 4,50% ao ano                | 4,50% ao ano               | 4,50% ao ano               | 4,50% ao ano               | 4,50% ao ano               | 4,50% ao ano               |
| Rotatividade                              | Não Adotado                 | Não Adotado                 | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                |
| Reposição de Servidores                   | Não Adotado                 | Não Adotado                 | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                | Não Adotado                |
| Fator de Capacidade                       | 100%                        | 98,22%                      | 98,22%                     | 98,22%                     | 98,22%                     | 98,22%                     | 98,22%                     |

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial, 2023 a 2026

| Ano-Base                        | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       | 2026       |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Data-Base                       | 31/12/2021 | 31/12/2022 | 31/12/2023 | 31/12/2024 | 31/12/2025 |
| Quantidade de Servidores Ativos | 12.747     | 12.313     | 12.059     | 12.301     | 12.261     |
| Remuneração Média (em R\$)      | 7.103,82   | 9.415,56   | 9.509,97   | 9.637,56   | 10.587,70  |

| Ano-Base                                  | 2022                           | 2023                           | 2024                          | 2025                          | 2026                          |
|-------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Quantidade de Beneficiários               | 14.281                         | 14.609                         | 14.946                        | 15.129                        | 15.110                        |
| Provento Médio (em R\$)                   | 8.590,85                       | 10.787,27                      | 10.860,98                     | 10.934,17                     | 12.118,88                     |
| <b>Total de Segurados</b>                 | <b>27.028</b>                  | <b>26.922</b>                  | <b>27.005</b>                 | <b>27.430</b>                 | <b>27.371</b>                 |
| Proporção Ativos/Beneficiários            | 0,89                           | 0,84                           | 0,81                          | 0,81                          | 0,81                          |
| Folha Mensal de Ativos (em R\$)           | 90.552.393,54                  | 115.933.790,28                 | 115.657.507,23                | 118.551.625,56                | 129.815.772,49                |
| Folha Mensal de Benefícios (em R\$)       | 122.685.923,05                 | 157.591.227,43                 | 162.328.162,98                | 165.423.074,05                | 183.116.241,19                |
| Folha Benefícios/Folha Ativos (%)         | 135,49%                        | 135,93%                        | 140,35%                       | 139,54%                       | 141,06                        |
| VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)     | 20.152.709.244,39              | 25.230.339.589,64              | 27.535.346.536,69             | 27.764.855.327,00             | 30.432.218.789,67             |
| VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)     | 11.613.689.878,94              | 14.586.786.516,24              | 16.033.826.576,44             | 16.478.844.375,11             | 21.963.636.097,03             |
| VABF - Custo Total (R\$ milhões)          | 31.766.399.123,33              | 39.817.126.105,88              | 43.569.173.113,13             | 44.243.699.702,11             | 52.395.854.886,70             |
| FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)      | 13.444.852.481,27              | 16.839.932.194,26              | 17.208.786.845,78             | 17.545.905.666,29             | 14.589.408.976,08             |
| Custo VABF (em % da FSF)                  | 236,27%                        | 236,44%                        | 253,18%                       | 252,16%                       | 359,14%                       |
| Direitos de Contribuição Normal (em R\$)  | 4.747.181.409,79               | 5.948.991.136,08               | 5.502.226.744,82              | 6.136.990.501,96              | 6.741.664.488,50              |
| Compensação Financeira (em R\$)           | 0,00                           | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                          | 0,00                          |
| Déficit/Superávit Base (em R\$)           | 27.019.217.713,54              | 33.868.134.969,80              | 38.066.946.368,31             | 38.106.709.200,15             | 45.645.528.798,35             |
| Déficit/Superávit Base (% FSF)            | 200,96%                        | 201,12%                        | 221,21%                       | 217,18%                       | 312,87%                       |
| Contribuição Normal dos Servidores (em %) | 10,50%                         | 10,50%                         | 10,50%                        | 10,50%                        | 10,5%                         |
| Contribuição Normal do Ente (em %)        | 0,00%                          | 0,00%                          | 0,00%                         | 0,00%                         | 0,00%                         |
| Regime Financeiro                         | Capitalização                  | Capitalização                  | Capitalização                 | Capitalização                 | Capitalização                 |
| Método de Financiamento                   | Crédito Unitário<br>Projetado  | Crédito Unitário<br>Projetado  | Crédito Unitário<br>Projetado | Crédito Unitário<br>Projetado | Crédito Unitário<br>Projetado |
| Tábua de Mortalidade Geral                | IBGE 2019 Separada<br>por Sexo | IBGE 2020 Separada<br>por Sexo | AT-2000 Separada<br>por Sexo  | AT-2000 Separada<br>por Sexo  | AT-2000 Separada<br>por Sexo  |
| Tábua de Entrada em Invalidez             | Álvaro Vindas                  | Álvaro Vindas                  | Álvaro Vindas                 | Álvaro Vindas                 | Álvaro Vindas                 |
| Crescimento Salarial de Ativos            | 2,13% ao ano                   | 1,81% ao ano                   | 1,93% ao ano                  | 1,95% ao ano                  | 2,24% ao ano                  |
| Taxa de Juros e Desconto Atuarial         | 4,50% ao ano                   | 4,50% ao ano                   | 4,50% ao ano                  | 4,50% ao ano                  | 4,5% ao ano                   |
| Rotatividade                              | Não Adotado                    | Não Adotado                    | Não Adotado                   | Não Adotado                   | Não Adotado                   |
| Reposição de Servidores                   | Não Adotado                    | Não Adotado                    | Não Adotado                   | Não Adotado                   | Não Adotado                   |
| Fator de Capacidade                       | 100%                           | 98,22%                         | 98,22%                        | 98,22%                        | 98,22%                        |

Tabela 17 - Evolução atuarial do RPPS/SC no período de 2022 a 2026 (Militares)

7. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

7.1. Carteira de investimentos

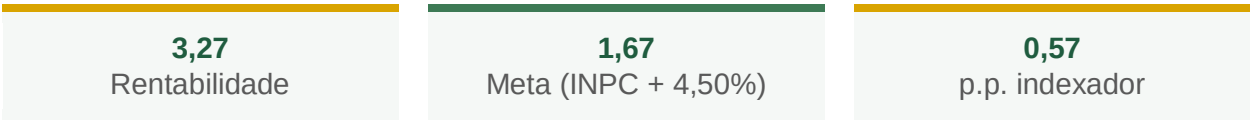
No segundo trimestre de 2026, os ativos da carteira de investimentos consolidada, apresentaram uma rentabilidade (retorno trimestral) de 3,27%. A rentabilidade da carteira consolidada nos meses de abril, maio e junho, assim como o retorno no trimestre foram representados na tabela 18.

Tabela 18 - Rentabilidade da carteira consolidada no segundo trimestre de 2026

| Mês                        | Rentabilidade | Meta (INPC + 4,50%) | p.p. indexador |
|----------------------------|---------------|---------------------|----------------|
| Abril                      | 1,07          | 1,16                | -0,09          |
| Maio                       | 1,06          | 1,00                | 0,06           |
| Junho                      | 1,11          | 0,51                | 0,60           |
| Trimestre / Meta Acumulada | 3,27          | 1,67                | 0,57           |

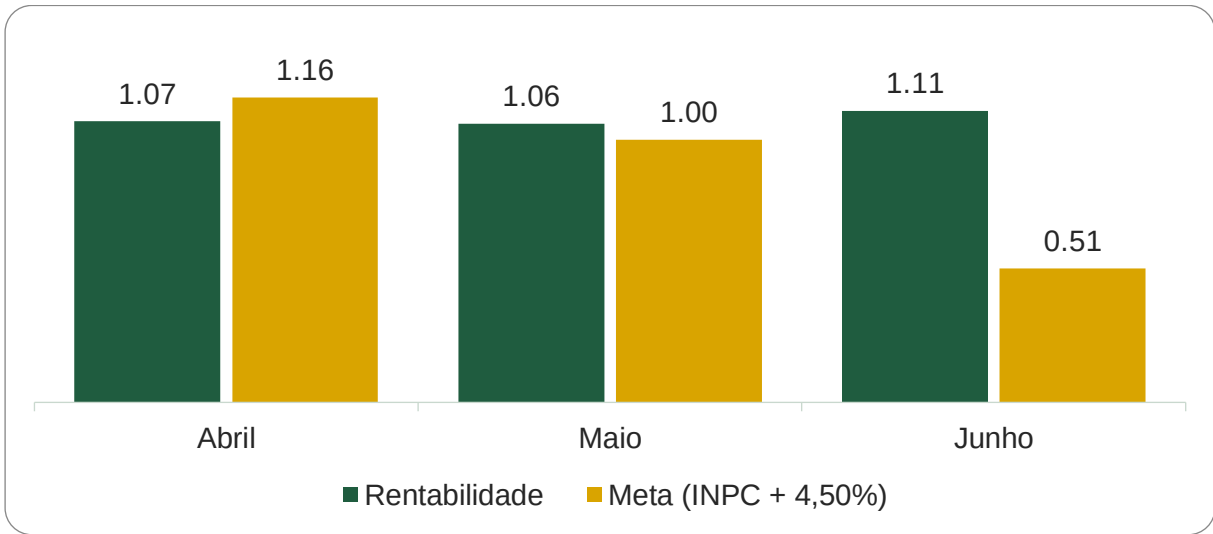
Fonte: Elaborado com base no Relatório Mensal dos Investimentos da LDB, 2026

Painel 2 - Rentabilidade da carteira consolidada no segundo trimestre de 2026: Trimestre / Meta Acumulada



Fonte: dados da Tabela 18 (linha Trimestre / Meta Acumulada).

Gráfico 5 - Rentabilidade da carteira consolidada no segundo trimestre de 2026: Rentabilidade e Meta (INPC + 4,50%) por mês



Fonte: dados da Tabela 18.

## 7.2. Gestão de riscos

A gestão de riscos do RPPS/SC permanece em conformidade com as políticas internas vigentes, além de manter a observância dos normativos estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional (CMN) e pelo Ministério da Previdência Social, dentre os quais a Portaria MTP nº 1.467/2022, conforme disposto no Relatório de Gestão de Risco e de Diligências referente a junho de 2026.

De acordo com a conclusão do referido relatório, cujo objetivo é verificar o cumprimento dos procedimentos de avaliação, mensuração, controle e monitoramento dos riscos aos quais os recursos estão expostos, constatou-se a adequação e/ou mitigação dos principais riscos — de mercado, de crédito, de liquidez, operacional, legal, de terceirização e sistêmico — aos limites estabelecidos na Política de Investimentos para o exercício de 2026.

### 7.2.1. Risco de mercado

Ao analisar a ferramenta estatística VaR (*Value at Risk*) na tabela 19, empregada no gerenciamento de risco do RPPS, constata-se que os índices estão de acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de investimentos de 2026 (tabela 20) e, por conseguinte, que a volatilidade da carteira está controlada.

**Tabela 19 - Parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2026 para a ferramenta estatística VaR**

| Estrutura               | Benchmark                | VaR / B-VaR | Limite       |
|-------------------------|--------------------------|-------------|--------------|
| <b>Consolidado</b>      | <b>INPC + 4,50% a.a.</b> | <b>VaR</b>  | <b>5,00%</b> |
| Segmento Renda Fixa     | CDI + 1,00% a.a.         | VaR         | 3,00%        |
| Segmento Renda Variável | IBrX-100                 | VaR         | 12,00%       |
| Segmento Estruturado    | INPC + 5,00% a.a.        | VaR         | 11,00%       |
| Segmento Imobiliário    | INPC + 5,00% a.a.        | VaR         | 8,00%        |
| Segmento Exterior       | MSCI Global (BRL)        | VaR         | 15,00%       |

*Fonte: Elaborado com base no Relatório de Gestão de Risco e Diligências do RPPS/SC, 2026*

**Tabela 20 - Estatísticas do VaR (Value at Risk) atribuídos aos ativos da carteira de investimentos em 31/03/2026**

| Ativo                                                                         | VaR         | Valor                     | % Carteira     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------|----------------|
| <b>Renda Fixa</b>                                                             |             |                           |                |
| <b>Artigo 7º, I</b>                                                           |             |                           |                |
| BB RENDA FIXA REFERENCIADO DI TITULOS PUBLICOS FIF LONGO PRAZO RESP LIMITADA  | 0,40        | R\$ 769.223.042,56        | 92,06%         |
| BB RENDA FIXA LONGO PRAZO TESOURO SELIC FIC FIF RESP LIMITADA                 | 0,39        | R\$ 56.350302,69          | 6,74%          |
| BB PREVIDENCIARIO FLUXO SOBERANO RENDA FIXA CURTO PRAZO FIC FIF RESP LIMITADA | 0,36        | R\$ 9.993.426,78          | 1,2%           |
| <b>Sub-total</b>                                                              | <b>0,39</b> | <b>R\$ 835.566.772,03</b> | <b>1,2%</b>    |
| <b>CONSOLIDADO</b>                                                            |             |                           | <b>100,00%</b> |

Fonte: i9Advisory Consultoria, JUNHO 2026

### 7.2.2. Risco de crédito

Sob o método quantitativo adotado, que aborda de forma métrica os ratings atribuídos pelas agências classificadoras de crédito que operam no Brasil (tabela 22), os riscos foram controlados tanto para os recursos garantidores (tabela 21) - o que mitiga a exposição ao risco de ativos não qualificados – quanto para os efeitos de setores específicos da economia (tabela 23).

**Tabela 21 - Limites para controle do risco de crédito em relação recursos garantidores**

| Categoria de Risco                       | Limite |
|------------------------------------------|--------|
| Grau de Investimento + Grau Especulativo | 60%    |
| Grau Especulativo                        | 5%     |

Fonte: Relatório de Gestão de Risco e Diligências do RPPS/SC, 2026

**Tabela 22 - Ratings atribuídos por agências classificadoras de risco de crédito**

| Tabela de Ratings |            |        |         |         |        |              |
|-------------------|------------|--------|---------|---------|--------|--------------|
| Faixa             | Fitch      | S&P    | Moody's | Liberum | Austin | Grau         |
| 1                 | AAA (bra)  | brAAA  | AAA br  | AAA     | brAAA  | Investimento |
| 2                 | AA+ (bra)  | brAA+  | AA+ br  | AA      | brAA+  |              |
|                   | AA (bra)   | brAA   | AA br   | AA      | brAA   |              |
|                   | AA- (bra)  | brAA-  | AA- br  | AA      | brAA-  |              |
| 3                 | A+ (bra)   | brAA+  | AA+ br  | AA      | brAA+  |              |
|                   | A (bra)    | brAA   | AA br   | AA      | brAA   |              |
|                   | A- (bra)   | brAA   | AA- br  | AA      | brAA-  |              |
| 4                 | BBB+ (bra) | brBBB+ | BBB+ br | BBB+    | brBBB+ |              |
|                   | BBB (bra)  | brBBB  | BBB br  | BBB     | brBBB  |              |
|                   | BBB- (bra) | brBBB- | BBB- br | BBB-    | brBBB- |              |
| 5                 | BB+ (bra)  | brBB+  | BB+ br  | BB+     | brBB+  | Especulativo |
|                   | BB (bra)   | brBB   | BB br   | BB      | brBB   |              |
|                   | BB- (bra)  | brBB-  | BB- br  | BB-     | brBB-  |              |
| 6                 | B+ (bra)   | brB+   | B+ br   | B+      | brB+   |              |
|                   | B (bra)    | brB    | B br    | B       | brB    |              |
|                   | B- (bra)   | brB-   | B- br   | B-      | brB-   |              |
| 7                 | CCC (bra)  | brCCC  | CCC br  | CCC     | brCCC  |              |
|                   | CC (bra)   | brCC   | CC br   | CC      | brCC   |              |
|                   | C (bra)    | brC    | C br    | C       | brC    |              |
| 8                 | D (bra)    | brD    | D br    | D       | brD    |              |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Gestão de Risco e Diligências do RPPS/SC, 2026

**Tabela 23 - Limites estabelecidos para controle do risco de crédito setorial**

| Tipo de Crédito | Controle Individual | Controle Setorial |
|-----------------|---------------------|-------------------|
| Financeiro      | 10%                 | 20%               |
| Corporativo     | 5%                  | 10%               |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Gestão de Risco e Diligências do RPPS/SC, 2026

### 7.2.3. Risco de liquidez

O risco de liquidez, aferido pelo percentual da carteira que pode ser negociada em determinado prazo (tabela 24), também está inserido nos limites estipulados para o exercício. Tal composição indica que há menor propensão de perdas financeiras decorrentes da subprecificação dos papéis nas operações.

**Tabela 24 - Limites estabelecidos para controle do risco de liquidez**

| Horizonte            | Percentual Mínimo da Carteira |
|----------------------|-------------------------------|
| De 0 a 21 dias úteis | 10%                           |
| Até 252 dias úteis   | 20%                           |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Gestão de Risco e Diligências do RPPS/SC, 2026

#### 7.2.4. Risco operacional

A avaliação do risco operacional está, na metodologia adotada, condicionada às obtenções das certificações profissionais pelos membros do comitê de investimentos, exibidas na tabela 27.

A exigência de tais capacitações dos integrantes do processo decisório reforça a busca pela adequação a normas e procedimentos de controle interno. Logo, verifica-se, pelo método empregado, que a administração do risco operacional atende às demandas normativas e à Política de Investimentos de 2026.

#### 7.2.5. Risco de terceirização

O risco de terceirização, ou seja, a possibilidade de que os investimentos sejam geridos por outras entidades prestadoras de serviços, é repellido em virtude de, até o momento, os recursos do RPPS serem integralmente administrados pelo IPREV/SC.

#### 7.2.6. Risco legal

Os esforços para atender às exigências normativas, o que inclui o aprimoramento das atividades de compliance e a contratação pontual de entidades especializadas em monitoramento de riscos jurídicos em investimentos, têm contribuído para prevenir potenciais perdas associadas a eventos judiciais. Dessa forma, considera-se, pela manutenção de tais medidas, o risco legal minimizado.

#### 7.2.7. Risco sistêmico

Apesar das incertezas relacionadas à referida análise, o acompanhamento constante do cenário macroeconômico e doméstico, através do mapeamento de fatores que possam levar ao colapso do sistema financeiro, auxiliam a previsão e o gerenciamento desse tipo de risco.

Além disso, indicadores como *VaR* e *Stress* da carteira consolidada permitem estimar a volatilidade do mercado. Logo, tal monitoramento, associado à composição majoritária da carteira consolidada em títulos públicos federais, além de observados os limites legais para fundo emissor ou fator de risco, indicam que o risco sistêmico está mitigado.

## 8. ORGÃOS COLEGIADOS

Atualmente, o IPREV conta com quatro órgãos colegiados: o Conselho de Administração (CONAD), o Conselho Fiscal (COFIS), a Diretoria Executiva e o Comitê de Investimentos.

### 8.1. Conselho de Administração (CONAD)

O CONAD é o órgão superior responsável pela deliberação e orientação do RPPS/SC, conforme estabelecido na Lei Complementar nº 412/2008. Cabe a ele definir a política geral de administração do IPREV e do regime. A composição do Conselho para o exercício de 2026 encontra-se apresentada na Tabela 25.

### 8.1.1. Composição

**Tabela 25 - Composição do Conselho de Administração para o exercício de 2026**

| Nome                                      | Certificação     | Início     | Fim        | Cargo           |
|-------------------------------------------|------------------|------------|------------|-----------------|
| Vânio Boing                               | CP RPPS DIRIG I  | 12/12/2023 | 12/12/2027 | Membro Nato     |
| Julie Anne Saut                           | CP RPPS CODEL I  | 28/09/2022 | 28/09/2026 | Presidente      |
| Kliwer Schmitt                            |                  |            |            | Vice-Presidente |
| Zélia Wesendonck Bunn                     | CP RPPS CODEL I  | 03/04/2024 | 03/04/2028 | Secretária      |
| Abelardo Osni Rocha Junior                | CP RPPS DIRIG I  | 06/01/2023 | 06/01/2027 | Titular         |
| Ana Maria Duarte                          | CP RPPS CODEL I  | 27/03/2024 | 27/03/2028 | Titular         |
| Arthur Alexandre Castro                   | CP RPPS CODEL I  | 14/11/2023 | 14/11/2027 | Titular         |
| Diego Vieira de Souza                     |                  |            |            | Titular         |
| Dijalma Antônio da Silva                  | CP RPPS CODEL I  | 06/05/2024 | 06/05/2028 | Titular         |
| Giovanna Silveira da Silva                | CP RPPS CODEF II | 16/10/2025 | 16/10/2029 | Titular         |
| Gustavo Lima Tengan                       | CP RPPS DIRIG I  | 03/01/2024 | 03/01/2028 | Titular         |
| Joffre Wendhausen Valente                 | CP RPPS CODEL I  | 08/12/2023 | 08/12/2027 | Titular         |
| Rodolfo Cezar Ribeiro da Silva Tripadalli |                  |            |            | Titular         |
| Victor Inácio Kist                        | CP RPPS CODEL I  | 07/12/2023 | 07/12/2027 | Titular         |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Resumos das Atas, 2026

### 8.1.2. Resumo das atas

#### Ata nº 170 – 27/04/2026

- Aprovação da ata da sessão anterior por unanimidade;
- **Informes gerais e Capacitação:** A Presidente do Conselho ressaltou a importância da capacitação contínua dos conselheiros, destacando a realização do Congresso Nacional da ABIPEM (em Natal/RN) e o registro de participação no Encontro Estadual da ASSIMPASC. Também foi comunicada a publicação do Relatório de Atividades de Gestão 2024 e 2025 no site oficial;
- **Apresentação da Presidência e Investimentos:** O Presidente do IPREV, Mauro Luiz de Oliveira, apresentou um panorama positivo da gestão de investimentos no 1º trimestre de 2026, com rentabilidade da carteira (3,28%) superando a meta atuarial (2,66%). Foram debatidas as adequações à nova Resolução CMN nº 5.272/2026, a finalização de processos para a compra direta de títulos públicos com marcação na curva, e a realização de um estudo de ALM (Asset Liability Management) voltado a reduzir volatilidade e garantir pagamentos a longo prazo;

**Relatório da Diretoria Jurídica:** O Diretor Jurídico, Gustavo de Lima Tengan, apresentou um panorama do contencioso judicial do IPREV referente a 2025, revelando um acervo de cerca de 100 mil ações (sendo 63 mil ativas). Foram detalhados os principais temas judicializados (como

a validade de aposentadoria especial de policial civil e base de cálculo de contribuição), além do impacto financeiro que somou aproximadamente R\$ 17 milhões pagos via RPVs e R\$ 88 milhões via precatórios no período;

- **Assuntos gerais:** O conselheiro Desembargador Rodolfo Tridapalli sugeriu agendar uma reunião com o Presidente do Tribunal de Justiça (TJSC) para debater a estadualização e especialização da competência em direito previdenciário, visando mitigar o grande volume de ações. A Presidente Julie Anne Saut solicitou o compartilhamento da apresentação jurídica aos conselheiros e também de uma cartilha sobre RPPS elaborada pelo TCE-RS.

#### Ata nº 171 – 12/05/2026

- Aprovação da ata anterior (de 27 de abril de 2026) por unanimidade;
- **Informes gerais:** Reforço sobre a importância da capacitação (com menção ao Congresso da ABIPEM) e agendamento de reunião institucional no TJSC para debater a estadualização e especialização da competência previdenciária;
- **Governança e Capacitação:** Destaque para a importância de alcançar a certificação profissional da totalidade dos membros do Conselho;
- **Planejamento Estratégico:** Apresentação do Presidente do IPREV sobre a elaboração do novo Planejamento Estratégico e a execução do censo previdenciário, incluindo o convite aceito pela Conselheira Ana Maria Duarte para integrar a comissão;
- **Atualização de processos:** Informes sobre os processos de alienação e locação de bens imóveis (Processos IPREV nº 8155/2024, 1131/2026 e 10257/2025);
- **Assuntos gerais:** Recebimento do Relatório de Governança, considerações favoráveis do Desembargador Rodolfo Tridapalli sobre os impactos positivos da especialização da matéria previdenciária, e debates sobre propostas para conferir celeridade à alienação de imóveis e a destinação de seus recursos.

#### Ata nº 172 – 23/06/2026

- Aprovação da ata anterior (de 12 de maio de 2026) por unanimidade;
- **Informes gerais:** Retorno positivo sobre a reunião realizada no TJSC a respeito da especialização da matéria previdenciária e registro da participação de conselheiros no Congresso da ABIPEM em Natal/RN;
- **Exposição de Investimentos:** Apresentação da Diretoria de Investimentos detalhando a implementação e os procedimentos operacionais para a aquisição direta de títulos públicos federais com marcação na curva, voltada aos recursos do fundo SC Futuro;
- **Planejamento Estratégico:** Formalização da indicação dos conselheiros Ana Maria Duarte, Joffre Wendhausen e Julie Anne Saut para integrarem a Comissão Multissetorial de Elaboração do Planejamento Estratégico do IPREV;
- **Alienação de Imóveis:** Discussão aprofundada do Projeto de Lei para Alienação dos Bens Imóveis do IPREV (Processo nº 1131/2026), com propostas de aquisição pelo

Estado de SC. O processo foi distribuído para relatoria do Conselheiro Dijalma Antonio da Silva e encaminhado à Diretoria Jurídica para análise;

- **Assuntos gerais:** Sugestão de inclusão de tema na próxima pauta sobre prevenção de *burnout* e saúde mental dos servidores, além da deliberação por maior diálogo institucional com o Tribunal de Contas (TCE/SC) para debater a destinação de recursos oriundos da alienação de imóveis.

## 8.2. Conselho Fiscal

### 8.2.1. Composição

Órgão responsável pela fiscalização contábil, financeira e patrimonial do RPPS/SC. A sua composição para o exercício de 2026 está descrita na tabela 26.

**Tabela 26 - Composição do Conselho Fiscal para o exercício de 2026**

| Nome                              | Certificação    | Início     | Fim        | Cargo           |
|-----------------------------------|-----------------|------------|------------|-----------------|
| Marcos Felipe                     | CP RPPS COFIS I | 02/01/2023 | 02/01/2027 | Presidente      |
| Paulo Henrique Rocha Faria Júnior | CP RPPS CODEF I | 07/11/2025 | 07/11/2029 | Vice-Presidente |
| Dagmar Diana Fava                 | CP RPPS COFIS I | 06/10/2023 | 06/10/2027 | Secretária      |
| Angela Regina dos Santos Eickhoff | CP RPPS COFIS I | 29/12/2022 | 29/12/2026 | Titular         |
| Eduardo Cardoso Silva             |                 |            |            | Titular         |
| Raquel S. Rachadel da Silva       |                 |            |            | Titular         |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Resumos das Atas, 2026

### 8.2.2. Resumo das atas

#### Ata nº 177 – 22/04/2026

- Aprovação da ata anterior (Ata nº 176) por unanimidade;
- **Informes gerais:** Convocação da Conselheira Raquel para atuar como secretária *ad hoc* devido à licença médica da titular e convocação do conselheiro suplente Homero;
- **Deliberação de relatórios contábeis:** Aprovação por unanimidade dos relatórios sobre as Contas e os Balancetes do RPPS (Unidade Gestora – IPREV-SC e Fundos SC, SC Seguro e SC Futuro) referentes aos meses de janeiro de 2026 (relatoria da Conselheira Dagmar) e fevereiro de 2026 (relatoria da Conselheira Angela);
- **Assuntos gerais:** Agradecimento à conselheira Raquel pela condução temporária dos trabalhos da secretaria.

#### Ata nº 178 – 19/05/2026

- Aprovação da ata anterior (Ata nº 177) por unanimidade;

- **Informes gerais:** Convocação do conselheiro suplente Homero; recebimento do Relatório de Governança Corporativa do IPREV-SC; comunicado sobre curso de habilitação profissional; encaminhamento de cartilha de investimentos do TCE-SP para análise; e aviso sobre o afastamento médico da contadora Elisa;
- **Deliberação de relatórios contábeis:** Aprovação por unanimidade do relatório sobre as Contas e os Balancetes do RPPS referente ao mês de março de 2026 (relatoria da Conselheira Raquel), com discussões e contribuições sobre investimentos do fundo SC-Futuro;
- **Governança Corporativa e Projetos:** Exposição do Relatório de Governança Corporativa do 1º trimestre de 2026 pelo Diretor Abelardo Osni Rocha Júnior e designação dos conselheiros Eduardo e Marcos para representarem o Conselho Fiscal em um novo Projeto Estratégico;
- **Decisão Judicial:** Ciência sobre o Mandado de Segurança que denegou a ordem de um ex-conselheiro, confirmando a regularidade dos atos do Conselho Fiscal, com a recomendação de oficializar o assunto à Presidência do IPREV-SC;
- **Assuntos gerais:** Comunicado sobre a disponibilização dos processos de abril/2026 e o convite à Diretoria de Investimentos para prestar informações ao colegiado.

#### Ata nº 179 – 08/06/2026

- Aprovação da ata anterior (Ata nº 178) por unanimidade;
- **Informes gerais:** Convocação do conselheiro suplente Homero (em substituição à titular Dagmar, em licença saúde) e oficialização da indicação dos conselheiros Eduardo e Marcos para participarem da Comissão de Planejamento Estratégico;
- **Exposição de Investimentos:** Apresentação do Diretor de Investimentos, Yuri Carioni Engelke, sobre a atuação da diretoria, regularidade do Comitê de Investimentos, aplicação de recursos e estudos sobre destinação de bens imóveis do RPPS;
- **Deliberação de relatórios contábeis:** Aprovação por unanimidade dos relatórios dos fundos SC-SEGURO e SC-FUTURO relativos ao mês de abril de 2026 (relatoria do Conselheiro Eduardo);
- **Assuntos gerais:** Registro e reconhecimento do Conselho Fiscal pela participação dos conselheiros Angela, Paulo e Marcos no Congresso Nacional da ABIPEM, em Natal-RN.

### 8.3. Diretoria Executiva do IPREV

Órgão responsável pela gestão técnica e operacional do RPPS/SC. A sua composição para o exercício de 2026 está descrita na tabela 27.

### 8.3.1. Composição

**Tabela 27 - Composição da Diretoria Executiva para o exercício de 2026**

| Nome                     | Certificação         | Início     | Fim        | Cargo                     |
|--------------------------|----------------------|------------|------------|---------------------------|
| Mauro Luiz de Oliveira   | CP RPPS<br>DIRIG I   | 13/07/2024 | 17/07/2028 | Presidente                |
| Abelardo O. Rocha Junior | CP RPPS<br>DIRIG I   | 06/01/2023 | 06/01/2027 | Diretor Adm. e Financeiro |
| Gustavo Lima Tengan      | CP RPPS<br>DIRIG I   | 03/01/2024 | 03/01/2028 | Diretor Jurídico          |
| Liamara Meneghetti       |                      |            |            | Diretora de Previdência   |
| Yuri Carioni Engelke     | CP RPPS<br>CGINV III | 04/08/2026 | 04/08/2030 | Diretor de Investimentos  |

Fonte: Elaborado com base no Relatório de Resumos das Atas, 2026

### 8.3.2. Resumo das atas

#### Ata nº 35 – 16/04/2026

A Diretoria tratou de questões administrativas e de gestão de pessoal, destacando a dispensa e designação na CIOUV, o chamamento de 15 candidatos aprovados no concurso público e a necessidade de avaliar situações de desvio de função, visando reduzir riscos de passivos judiciais. Foram reforçadas as orientações sobre controle de jornada, ausências, home office e acompanhamento do fluxo de processos pelas Diretorias. Também foi discutida a ampliação da Central Multiuso de Atendimento ou adoção de sistema automatizado. A Diretoria deliberou pela correção de ofício de inconsistências de pequenos valores na folha de pensionistas, limitadas a dez salários- mínimos por beneficiário, e tomou conhecimento da Lei nº 19.802/2026, aguardando sua regulamentação para avaliar eventuais impactos ao IPREV.

#### Ata nº 36 – 14/05/2026

Foram discutidas demandas do Conselho de Administração, incluindo o compartilhamento de estudos sobre eventual aquisição direta de títulos públicos e os encaminhamentos relacionados à alienação de imóveis desocupados do RPPS/SC. A Diretoria voltou a tratar de situações de desvio de função, definindo a realização de estudo completo pela área administrativa. Também foi discutida a divulgação de contatos das Diretorias e Gerências no site do IPREV, ficando cada Diretor responsável por avaliar a melhor solução com sua equipe. Foram definidas as diretrizes para as reuniões de gestores, que ocorrerão bimestralmente, com pauta prévia, ata, duração máxima de duas horas e início às 14h. Nos assuntos gerais, foram comunicados o reajuste de benefícios sem paridade, a criação da Comissão Multissetorial de Planejamento Estratégico e da Comissão de Recadastramento.

#### Ata nº 37 – 11/06/2026

A reunião concentrou-se principalmente no planejamento dos eventos institucionais do segundo semestre. Foram definidos detalhes do III Seminário IPREV de Previdência, previsto para 24 de setembro, e do Evento IPREV 117 anos, previsto para 17 de novembro, incluindo programação, convidados, homenagens, atrações culturais, comunicação, orçamento e protocolo. Também foi discutida a realização da Audiência Pública anual do Pró-Gestão, com prestação de contas do

exercício de 2025, abrangendo governança, investimentos, avaliação atuarial e educação previdenciária. Ao final, o Presidente reforçou a necessidade de participação no evento da PGE e determinou maior atenção e celeridade nas respostas aos pedidos de informação sobre processos em andamento.

#### 8.4. Comitê de Investimentos

Órgão técnico de apoio à gestão da carteira de investimentos do RPPS/SC. A sua composição para o exercício de 2026 está descrita na tabela 28.

##### 8.4.1. Composição

**Tabela 28 - Composição do Comitê de Investimentos para o exercício de 2026**

| Nome                     | Certificação      | Início     | Fim        | Cargo   |
|--------------------------|-------------------|------------|------------|---------|
| Abelardo O. Rocha Junior | CP RPPS CGINV I   | 13/01/2023 | 13/01/2027 | Titular |
| Aliceana A. Graciosa     | CP RPPS CGINV I   | 28/12/2023 | 28/12/2027 | Titular |
| Jean Jacques D. Braun    | CP RPPS CGINV I   | 13/09/2023 | 13/09/2027 | Titular |
| Yuri Carioni Engelke     | CP RPPS CGINV III | 19/12/2023 | 19/12/2027 | Titular |
| Saulo Rodolfo Vidal      | CP RPPS CGINV I   | 29/01/2026 | 29/01/2030 | Titular |

*Fonte: Elaborado com base no Relatório de Resumos das Atas, 2026*

##### 8.4.2. Resumo das atas:

###### Reunião – 24/04/2026

- Posição da carteira em MARÇO/2026: Apresentação do desempenho consolidado (rentabilidade de 1,21% no mês e 3,39% no ano, totalizando R\$ 863.344.012,85). A carteira do fundo SC Futuro fechou em R\$ 155,28 milhões (1,22% no mês) e a do SC Seguro em R\$ 708,06 milhões (1,21% no mês). Recursos 100% alocados em Renda Fixa no Banco do Brasil. Relatório aprovado por unanimidade;
- Cenários Macroeconômicos e deliberações acerca da gestão das carteiras: Análise das tensões no Oriente Médio, impacto no petróleo, política monetária nos EUA/Europa e trajetória da Selic no Brasil. Deliberação unânime por manter as aplicações e direcionar novos aportes preferencialmente aos fundos \*BB Renda Fixa Longo Prazo Tesouro Selic\* e \*BB Renda Fixa Referenciado DI Títulos Públicos\*, além de autorizada alocação mínima de liquidez no \*BB Previdenciário Fluxo Soberano\*, até a viabilização de compras de NTN-B com marcação na curva indicadas pelo estudo de ALM;
- Aprovação do Relatório de Gestão de Riscos e de Diligências do RPPS/SC de FEVEREIRO e MARÇO/2026: Aprovado por unanimidade.

###### Reunião – 25/05/2026

- Posição da carteira em ABRIL/2026: Apresentação da rentabilidade consolidada de 1,07% no mês (4,51% no ano), alcançando patrimônio de R\$ 972.344.146,13. O fundo SC Futuro registrou retorno de 1,08% e o SC Seguro de 1,07% (R\$ 801,91 milhões). Manutenção de

100% dos recursos em Renda Fixa no Banco do Brasil. Relatório mensal aprovado por unanimidade;

- Cenários Macroeconômicos e deliberações acerca da gestão das carteiras: Avaliação do deslocamento de riscos para o lado inflacionário global e do orçamento de flexibilização do Copom. Confirmação de que o CDI segue garantindo o atingimento da meta atuarial no ano. Decisão unânime de manter a estratégia de alocação nos fundos Selic e DI do BB, além de uso mínimo do fundo Fluxo Soberano para segurança operada pela DIAD, no aguardo da compra de NTN-B para marcação na curva;
- Aprovação do Relatório de Gestão de Riscos e de Diligências do RPPS/SC de ABRIL/2026: Aprovado por unanimidade.

### Reunião – 30/06/2026

- Posição da carteira em MAIO/2026: Apresentação do desempenho consolidado com rentabilidade de 1,06% no mês (5,62% no ano) e patrimônio total de R\$ 811.619.108,10. O fundo SC Futuro rendeu 1,08% (R\$ 185,72 milhões) e o SC Seguro rendeu 1,06% (R\$ 625,89 milhões). Recursos 100% mantidos em Renda Fixa no Banco do Brasil. Relatório aprovado por unanimidade;
- Cenários Macroeconômicos e deliberações acerca da gestão das carteiras: Exame da consolidação do choque energético global, estagflação na Zona do Euro e encerramento do ciclo de corte de juros no Brasil com a Selic em 14,25%. Deliberação unânime por manter a alocação atual nos fundos Selic e DI do BB até a efetivação das compras de NTN-B com marcação na curva, orientadas pelo novo estudo de ALM solicitado à consultoria i9 Advisory;
- Aprovação do Relatório de Gestão de Riscos e de Diligências do RPPS/SC de MAIO/2026: Aprovado por unanimidade.

## 9. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 9.1. Gestão de pessoas

No segundo trimestre de 2026, o Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV) intensificou suas ações de qualificação, governança, inovação administrativa e valorização de servidores, consolidando-se como uma instituição comprometida com a sustentabilidade previdenciária e o atendimento humanizado.

No dia 10 de abril, o IPREV realizou a posse dos quatro novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para o mandato do biênio 2026-2028. Sob a presidência de Eliston Terceiro Panzenhagen, a nova gestão assume o compromisso de fortalecer as ações voltadas à saúde, segurança e bem-estar dos servidores e colaboradores, buscando garantir a continuidade das iniciativas de promoção à qualidade de vida no ambiente de trabalho. Como suporte técnico para essa atuação, os integrantes da comissão participaram do curso "CIPA - Conceitos e implantação", realizado na modalidade online pelo SEST SENAT.

Com carga horária de 30 horas, a capacitação abrangeu conteúdos fundamentais como legislação e responsabilidades em segurança ocupacional, mapeamento de riscos, investigação

de acidentes e prevenção ao assédio no trabalho. Essa formação assegura que os membros da CIPA possuam o embasamento técnico necessário para implementar práticas eficazes de proteção e promoção da saúde do trabalhador na instituição visando o desenvolvimento comportamental e a integração da força de trabalho, no segundo trimestre de 2026, o IPREV promoveu ações voltadas ao bem-estar e à valorização de suas colaboradoras.

No dia 08 de maio, foi realizada a palestra "Mães Vencedoras: a força que move o mundo", em celebração ao Dia das Mães, no auditório da instituição. O evento contou com uma apresentação inspiradora de Lucimara D'Aquila, que compartilhou sua trajetória de superação e determinação por meio do esporte, incentivando a reflexão sobre limites e novos propósitos de vida. A iniciativa buscou fortalecer os vínculos de união e acolhimento entre as servidoras e funcionárias, impactando positivamente o ambiente organizacional. No dia 28 de maio, o IPREV participou do Programa DGDP Orienta, promovido pela Secretaria de Estado da Administração (SEA/SC), com o objetivo de capacitar servidores de RH de diversos órgãos estaduais. Durante o encontro, foram prestados esclarecimentos sobre as atualizações da Reforma da Previdência nos processos de aposentadoria e apresentadas as ações de educação previdenciária do Instituto.

A qualificação desses profissionais busca conferir maior precisão técnica e agilidade à tramitação dos processos, reduzindo inconsistências e otimizando o tempo de análise dos pedidos. Em junho, a Gerência de Gestão de Pessoas iniciou a construção colaborativa do Plano de Desenvolvimento dos Servidores (PDS) para 2027, convidando todos os colaboradores a indicarem suas áreas de interesse para capacitação. Por meio de um mapeamento realizado via formulário eletrônico, a instituição buscou identificar as necessidades e expectativas da força de trabalho.

Essa iniciativa visa alinhar as futuras ações de treinamento ao aperfeiçoamento profissional dos servidores, garantindo maior qualidade e eficiência nos serviços prestados pelo Instituto

## 9.2. Educação Previdenciária

A educação previdenciária no IPREV seguiu as diretrizes do Pró-Gestão, organizando-se entre o eixo de capacitação técnica dos agentes públicos e o diálogo constante com a sociedade e segurados.

### 9.2.1 Capacitação

Em continuidade ao Plano de Desenvolvimento dos Servidores (PDS) para o ano de 2026, o segundo trimestre foi marcado por uma intensa agenda de qualificação técnica e certificação profissional. Nos dias 13 e 14 de abril, representantes do IPREV participaram do Encontro Estadual com e entre RPPS de Santa Catarina, em Balneário Camboriú, promovido pela ASSIMPASC. O evento abordou temas essenciais como a regularidade previdenciária, os critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) e o Índice de Situação Previdenciária 2025, além de promover debates sobre os prazos e a relevância da certificação profissional para gestores e conselheiros. No mês de maio, o IPREV deu início a um ciclo de Certificação por Curso de Capacitação Profissional (CCP) junto à ABIPEM, modalidade que permite a certificação mediante a conclusão de atividades obrigatórias e aproveitamento mínimo de 70% nas avaliações. Foram realizados os seguintes cursos: • CP RPPS DIRIG III: Focado no

nível avançado para dirigentes, com carga horária de 80 horas. Participação do Diretor de Administração, também membro do Comitê de Investimentos. • CP RPPS CGINV III: Nível avançado para membros do comitê de investimentos, totalizando 100 horas de capacitação. Participação de três membros do comitê: Diretor de Investimentos, Gerente de Investimentos e Gerente de Riscos. • Curso Complementar RPPS CGINV III: Opção com carga horária reduzida (40 horas) para profissionais que já possuem certificação em outra área e exercem funções conjuntas, garantindo a habilitação legal sem a necessidade de repetir conteúdos integrais. Participação do Diretor de Administração, também membro do Comitê de Investimentos. Entre os dias 10 e 12 de junho, Conselheiros participaram do 59º Congresso Nacional da ABIPEM em Natal/RN. O congresso proporcionou o aprofundamento em alterações na legislação previdenciária, simulações de COMPREV e debates sobre perícia médica no RPPS, permitindo a interação com especialistas e gestores de todo o país.

### 9.3. Controle Interno

As atividades de controle interno no período foram apresentadas na última edição do Relatório Trimestral de Controle Interno e Ouvidoria.

### 9.4. Jurídico

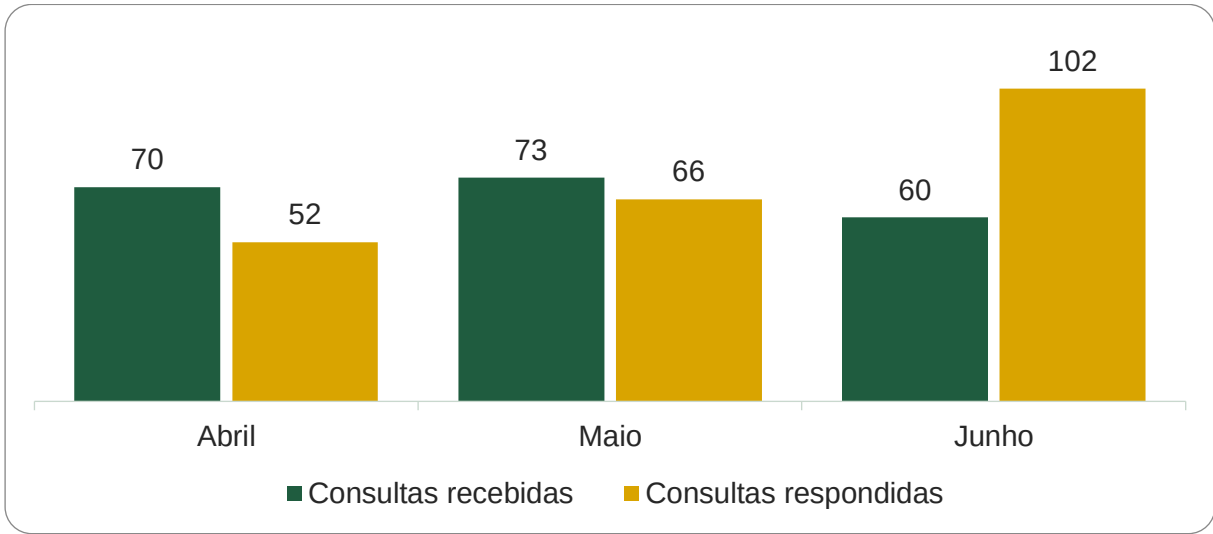
Os dados referentes às atividades do setor do contencioso judicial e administrativo no período foram dispostos respectivamente nas tabelas 29 e 30.

**Tabela 29 - Dados analíticos do setor do contencioso administrativo no segundo trimestre de 2026**

| Consultas recebidas e respondidas     |       |      |       |       |
|---------------------------------------|-------|------|-------|-------|
| Mês                                   | Abril | Maio | Junho | TOTAL |
| Consultas recebidas                   | 70    | 73   | 60    | 203   |
| Consultas respondidas                 | 52    | 66   | 102   | 220   |
| Segmentação das consultas respondidas |       |      |       |       |
| Mês                                   | Abril | Maio | Junho | TOTAL |
| Manifestações jurídicas               | 72    | 43   | 61    | 176   |
| Notícias-crime                        | 1     | 9    | 5     | 15    |

Fonte: Elaborado com base nos dados da Gerência do Contencioso Administrativo, 2026

Gráfico 6 - Dados analíticos do setor do contencioso administrativo no segundo trimestre de 2026: consultas recebidas e respondidas



Fonte: dados da Tabela 29.

Tabela 30 - Dados analíticos do setor do contencioso judicial no segundo trimestre de 2026

| Núcleo de Conhecimento          |       |      |       |       |
|---------------------------------|-------|------|-------|-------|
| Mês                             | Abril | Maio | Junho | TOTAL |
| Pendências distribuídas         | 1775  | 3720 | 4189  | 9684  |
| Pendências finalizadas          | 699   | 1117 | 1464  | 3280  |
| Documentos produzidos           | 823   | 1288 | 1777  | 3888  |
| Estoque de pendências           | 1076  | 2603 | 2725  | 6404  |
| Processos novos originários     | 1837  | 1732 | 1322  | 4891  |
| Núcleo de Execuções/Cumprimento |       |      |       |       |
| Mês                             | Abril | Maio | Junho | TOTAL |
| Pendências distribuídas         | 1323  | 2323 | 3276  | 6922  |
| Pendências finalizadas          | 1052  | 1819 | 1469  | 4340  |
| Documentos produzidos           | 1079  | 2324 | 1622  | 5025  |
| Estoque de pendências           | 271   | 504  | 1807  | 2582  |
| Processos novos originários     | 100   | 86   | 206   | 392   |

Fonte: Elaborado com base nos dados da Gerência do Contencioso Judicial, 2026

## 10. CANAIS DE ATENDIMENTO

O organograma do IPREV/SC inclui a Gerência de Atendimento (GERAT), subordinada à Diretoria de Previdência, com foco no atendimento aos segurados, dependentes e beneficiários do RPPS/SC.

À GERAT compete receber e encaminhar as demandas dos segurados por meio da Central de Atendimento, criada com o objetivo de concentrar todas as solicitações em um único canal, garantindo orientação adequada, instrução processual correta e tramitação eficiente, além de uniformizar as informações fornecidas aos usuários.

A Central de Atendimento dispõe de um sistema multicanal, permitindo contato por telefone, WhatsApp, chat, e-mail, vídeo chamada agendada para atendimento personalizado e atendimento presencial. Na Tabela 31, estão apresentados os prazos de resposta praticados pela Central.

**Tabela 31 - Prazos para resposta pela Central de Atendimento**

| Canal    | Prazo Previsto                   | Automação                                     |
|----------|----------------------------------|-----------------------------------------------|
| Telefone | Imediato se atendente disponível | Menu serviços por tipo de usuário             |
| WhatsApp | Em até 6 horas                   | Respostas automáticas                         |
| Chatbot  | Em até 6 horas                   | Respostas automáticas                         |
| E-mail   | Em até 10 dias                   | Respostas automáticas com menu de orientações |

Fonte: IPREV, 2026.

#### Formas de Contato da Central de Atendimento

- Telefone e WhatsApp: (48) 3665-4600
- Atendimento online: por meio do ícone verde localizado no canto inferior direito do site do IPREV
- E-mail: [iprev@iprev.sc.gov.br](mailto:iprev@iprev.sc.gov.br)
- Atendimento presencial: Rua Visconde de Ouro Preto, 291 – Centro, Florianópolis
- Horário: segunda a sexta-feira, das 13h às 18h

Na Tabela 32, são apresentados os totais de atendimentos realizados pela GERAT durante o segundo trimestre de 2026.

**Tabela 32 - Atendimentos realizados pela GERAT no segundo trimestre de 2026**

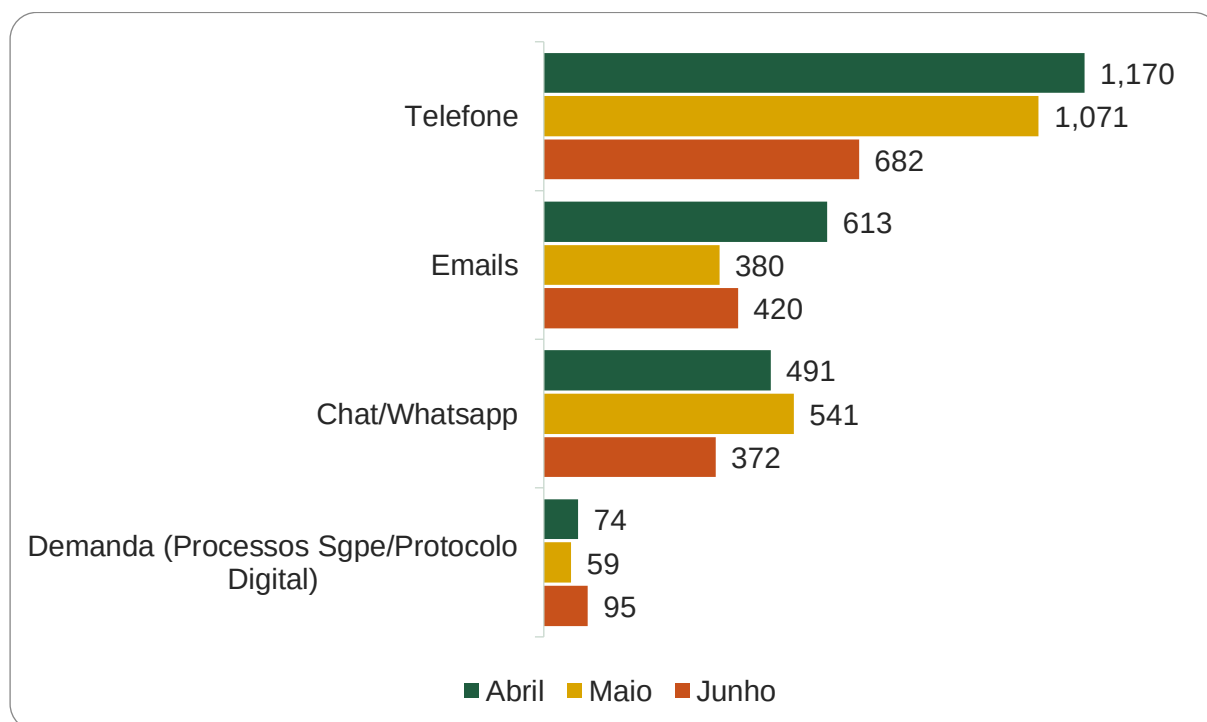
| Assunto                                            | Abril | Mai | Junho |
|----------------------------------------------------|-------|-----|-------|
| Aposentado – Redução De Contrib. Previ.            | 0     | 1   | 9     |
| Aposentado – Orientações Gerais                    | 5     | 10  | 9     |
| Aposentado – Outros                                | 3     | 7   | 5     |
| Aposentado - Consulta De Processo                  | 2     | 11  | 17    |
| Aposentado - Emissão De Comprovante De Rendimentos | 12    | 13  | 1     |
| Aposentado - Emissão De Contracheque               | 2     | 8   | 1     |
| Aposentado – Comunicação de Óbito                  | 0     | 1   | 0     |
| Servidor – Orientações e Informações Gerais        | 2     | 0   | 0     |
| Servidor – Documentos Físicos (Ctc)                | 0     | 0   | 0     |

| Assunto                                               | Abril | Maio | Junho |
|-------------------------------------------------------|-------|------|-------|
| Servidor – Outros                                     | 0     | 5    | 12    |
| Procurador – Instrução De Processo                    | 1     | 1    | 5     |
| Procurador – Consulta De Processo                     | 5     | 4    | 12    |
| Procurador - Emissão De Comprovante De Rendimentos    | 10    | 8    | 1     |
| Procurador - Emissão De Contracheque                  | 1     | 1    | 2     |
| Procurador – Questionamento/Dúvida                    | 1     | 1    | 11    |
| Procurador – Apresentação De Documentos               | 0     | 3    | 3     |
| Procurador – Solicitação De Documentos                | 0     | 1    | 0     |
| Procurador – Agend. De Atend. Presencial/Online       | 0     | 0    | 0     |
| Procurador - Emissão De Ficha Financeira              | 1     | 0    | 3     |
| Procurador - Valores Pendentes                        | 0     | 0    | 0     |
| Procurador - Triagem De Documentos Para Pensão        | 1     | 0    | 2     |
| Procurador - Requerimento De Pensão                   | 0     | 0    | 0     |
| Procurador – Outros                                   | 0     | 0    | 2     |
| Pensionista – Requerimento De Pensão                  | 20    | 21   | 19    |
| Pensionista – Reajuste/Revisão/Recálculo              | 7     | 12   | 16    |
| Pensionista – Isenção De Irf E Contrib. Previ.        | 4     | 7    | 4     |
| Pensionista – Consulta De Processo                    | 13    | 5    | 48    |
| Pensionista – Certi. De Dependentes Habilitados       | 0     | 0    | 3     |
| Pensionista – Alteração De Senha                      | 6     | 33   | 21    |
| Pensionista – Alteração De Conta Bancária             | 1     | 1    | 2     |
| Pensionista – Atualização De Endereço                 | 0     | 2    | 0     |
| Pensionista – Emissão De Contracheque                 | 50    | 118  | 93    |
| Pensionista - Emissão De Comprovante De Rendimentos   | 148   | 250  | 5     |
| Pensionista – Emissão De Ficha Financ.                | 0     | 7    | 10    |
| Pensionista – Comunicação De Casamento Do Pensionista | 0     | 1    | 0     |
| Pensionista – Dúvidas Sc Saúde                        | 0     | 0    | 0     |
| Pensionista – Prova De Vida/Atualização Cadastral     | 0     | 0    | 2     |
| Pensionista - Orientações Gerais                      | 0     | 2    | 2     |
| Pensionista – Outros                                  | 8     | 18   | 6     |
| Requerente de Pensão – Triagem de documentos          | 2     | 1    | 31    |
| Representante - Outros                                | 3     | 16   | 11    |
| Representante - Consulta De Processos                 | 1     | 4    | 18    |
| Representante - Emissão De Comprovante De Rendimentos | 1     | 13   | 0     |

| Assunto                                           | Abril | Maio  | Junho |
|---------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Representante - Emissão De Contracheque           | 0     | 0     | 0     |
| Representante - Orientações Gerais                | 0     | 0     | 0     |
| Representante - Requerimento De Pensão            | 0     | 0     | 1     |
| Representante - Valores Pendentes                 | 0     | 0     | 1     |
| Representante- Certidão De Dependente Habilitados | 0     | 0     | 0     |
| Representante - Instrução De Processo             | 0     | 0     | 4     |
| Outros - Valores Pendentes                        | 0     | 0     | 7     |
| Outros - Emissão De Comprovante De Rendimentos    | 0     | 0     | 1     |
| Outros - Outros                                   | 0     | 0     | 12    |
| Atendimento Agendado                              | 0     | 0     | 0     |
| Telefone                                          | 1.170 | 1.071 | 682   |
| Emails                                            | 613   | 380   | 420   |
| Chat/Whatsapp                                     | 491   | 541   | 372   |
| Demanda (Processos Sgpe/Protocolo Digital)        | 74    | 59    | 95    |

Fonte: Elaborado com base nos dados da Gerência de Atendimento, 2026

**Gráfico 7 - atendimentos realizados pela GERAT no segundo trimestre de 2026: Telefone, Emails, Chat/Whatsapp e Demanda (Processos Sgpe/Protocolo Digital)**



Fonte: dados da Tabela 32.

11. OUVIDORIA

A ouvidoria pública é uma instância de controle e participação social, responsável por interagir com os usuários com o objetivo de aprimorar a gestão pública, melhorar os serviços e políticas públicas oferecidas, garantir o acesso à informação e promover a transparência de forma proativa e espontânea. Isso é feito em uma linguagem clara e de fácil entendimento, criando condições e mecanismos para o exercício do controle social.

Resultados do trimestre

No segundo trimestre de 2026, a Ouvidoria recebeu 33 manifestações: 15 pedidos de informação, 9 reclamações, 6 denúncias e 3 solicitações. Todas as manifestações estavam respondidas no momento da consolidação dos dados. Para os pedidos de informação, o prazo médio de resposta foi de 5,4 dias.

|                     |                                |                  |                                        |
|---------------------|--------------------------------|------------------|----------------------------------------|
| 33<br>manifestações | 15<br>pedidos de<br>informação | 9<br>reclamações | 5,4 dias<br>prazo médio de<br>resposta |
|---------------------|--------------------------------|------------------|----------------------------------------|

Fonte: Relatório do Controle Interno - 2º trimestre de 2026, IPREV.

11.1. Papel da ouvidoria

Além de suas atribuições relacionadas ao controle, as ouvidorias também exercem uma função pedagógica, atuando de forma informativa e educativa. Ao fornecerem aos usuários maior conhecimento sobre seus direitos e deveres, contribuem para o desenvolvimento da consciência crítica e para o fortalecimento da autonomia cidadã. Quanto mais o usuário participa, mais capacitado se torna para exercer esse papel de forma ativa e qualificada. Por meio do canal da ouvidoria, os usuários dos serviços públicos do Poder Executivo Estadual têm a oportunidade de registrar manifestações, expressar seus pontos de vista e contribuir diretamente para o aprimoramento da gestão pública.

11.2. Estrutura e funcionamento

A Unidade de Controle Interno e a Ouvidoria atuam de forma integrada no recebimento, tratamento e encaminhamento das manifestações registradas por meio do canal de ouvidoria. Cabe a essas unidades o monitoramento dos prazos de resposta por parte das diretorias e gerências envolvidas, assegurando o retorno adequado e tempestivo ao cidadão. A Ouvidora exerce o papel de agente mediadora entre a sociedade e o IPREV, zelando pela confidencialidade das informações e adotando as salvaguardas necessárias para proteger a identidade dos denunciante, prevenindo qualquer forma de retaliação ou exposição indevida.

### 11.3. Formas de contato com a Ouvidora-Geral do Estado de Santa Catarina

---

- I. Portal da Ouvidoria: Por meio do Portal da Ouvidoria do Estado de Santa Catarina, os usuários podem registrar suas manifestações de forma online e acompanhar o andamento das respostas.
- II. Telefone: Os cidadãos podem ligar para a ouvidoria pelo número 0800-644-8500 para registrar suas manifestações.
- III. E-mail: Os usuários podem enviar e-mails com suas manifestações para [ouvidoria@sc.gov.br](mailto:ouvidoria@sc.gov.br).
- IV. Aplicativo de Ouvidoria: A Ouvidoria disponibiliza um aplicativo móvel, permitindo que os usuários registrem suas manifestações de qualquer lugar e acompanhem suas respostas em tempo real.



Rua Visconde de Ouro Preto, 291 – Centro - CEP: 88020-040  
Florianópolis - SC - CNPJ: 83 882 498/0001-90  
Telefone: (48) 3665-4600

